

I ENCUENTRO RED DE EGRESADOS

Liderazgo Unadista

Jaime Alberto Leal Ed.D
Rector UNAD
Presidente AIESAD
Presidente ACESAD

20 de mayo de 2019
Bogotá D.C.

Liderazgo y Acción Unadista

en Tiempos de Cambio

**¡Todos nacemos
siendo Genios!**

Por desgracia, la
mayoría de
nosotros muere
en la mediocridad.

**¡Usted no puede ser
un líder si su trabajo es
una simple forma de
ganarse la vida!**

Debería ser un una
plataforma para
expresar lo mejor de
sí mismo.

**¡El líder tiene que
ser un estudiante
perpetuo!**

Esto permite lograr el
cambio en sí mismo y
apoyar el de los
demás.

Características del líder

según sus competencias

LA MANERA EN LA QUE OPERA LOS ESTILOS DE LIDERAZGO

COACTIVO

Moviliza a su equipo hacia una tarea.

AUTORITARIO

Exige el cumplimiento inmediato.

AFILIATIVO

Crea armonía y instaura lazos emocionales.

DEMOCRÁTICO

Forja el consenso a través de la participación.

TÉCNICO

Instala un alto nivel de rendimiento sobre indicadores.

INSPIRADOR

Desarrolla líderes en el presente para el futuro.

EL ESTILO EN UNA FRASE

“Hagamos lo que te digo”

“Hágalo ya”

“Las personas son lo primero”

“¿Qué cree usted?”

“Haz lo que yo hago, ahora”

“Qué gusto trabajar juntos”



Reconociéndonos como

organización líder

Nuestra Misión

Contribuir a la educación para todos a través de la modalidad **abierta y a distancia**, mediante la acción pedagógica, la proyección social, el desarrollo regional, la inclusión, la investigación, la internacionalización y las **innovaciones metodológicas y didácticas** que propicien el desarrollo económico, social y humano sostenible.

Nuestra Visión

Se proyecta como una **organización líder** en educación abierta y a distancia, reconocida a nivel nacional e internacional por la **calidad innovadora y pertinencia de sus ofertas y servicios** educativos y por su compromiso y aporte de su comunidad académica al desarrollo humano sostenible, de las **comunidades locales y globales**.



Reconociéndonos como

Organización líder

En el poder de la ética, el respeto, la disciplina, el debate, la concertación y la conciliación entre los miembros de nuestra comunidad universitaria y con otros actores sociales del país.

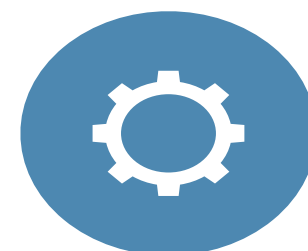


En la necesidad de cualificar a nuestros estudiantes, docentes, tutores, consejeros y funcionarios de todo nivel para lograr una sociedad colombiana equitativa, justa y emprendedora.



En la UNAD Creemos

En la fortaleza que genera en las personas la integración de la calidad profesional y humana como un resultado de un trabajo reticular e inteligente.



Que nuestra labor y compromiso institucional, es propender por el respeto como elemento básico para su autorrealización personal y profesional.



En la excelencia institucional y en la capacidad de nuestros egresados para generar progreso.



Reconociéndonos como

Organización líder

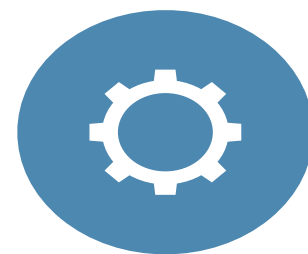
En el potencial creativo, en la actitud crítica, en el trabajo arduo y honesto de nuestra comunidad universitaria.



En la “Educación para todos”: en cualquier lugar y momento de la vida, fundamental para la prosperidad de todos los colombianos.



En la importancia de trabajar para que la proyección social y la investigación generen mejores condiciones de vida a las poblaciones vulnerables del país.



En la UNAD Creemos



En la libertad acción, de pensamiento, de culto y de ideas políticas como pilares para una convivencia pacífica, solidaria y tolerante.

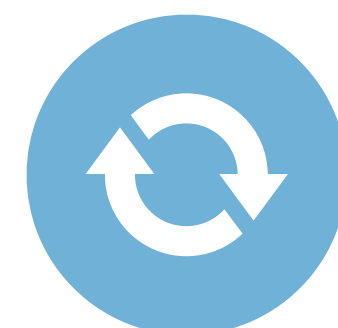


En la idea de que nuestros derechos deben ser el resultado del ejercicio adecuado de nuestros deberes.

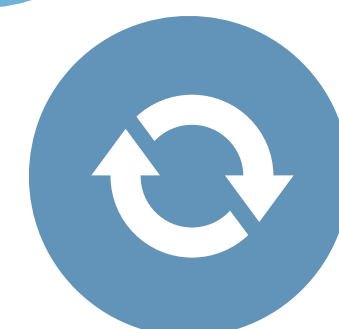
Reconociéndonos como

Organización líder

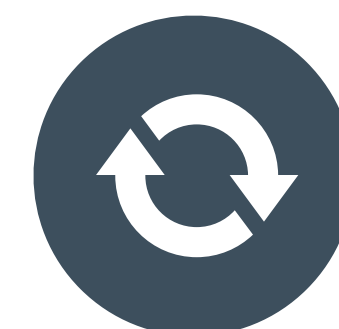
En la UNAD Gestionamos



Comprensión y convicción sobre nuevos roles.



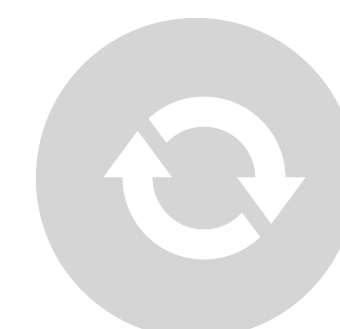
Impacto cualitativo y motivacional de medios y mediaciones: SES - SEP - SEC - SUA



Enfoques metodológicos con uso intensivo y creativo de las TICS.



Currículos conectados, problémicos y flexibles.



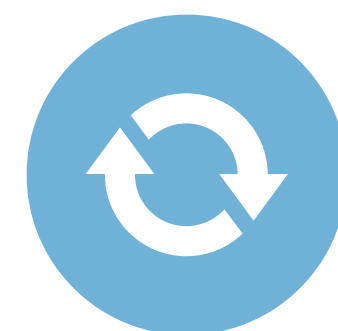
Investigación interdisciplinaria y aplicada.



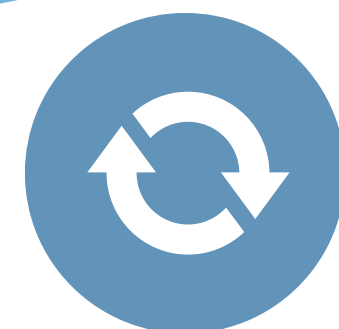
Reconociéndonos como

Organización líder

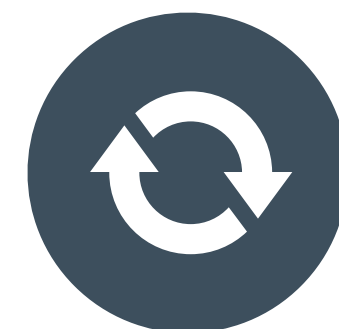
En la UNAD Gestionamos



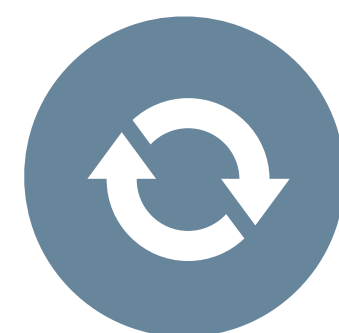
Estructuras arquitectónicas y tecnológicas coherente con la pedagogía del autoaprendizaje significativo.



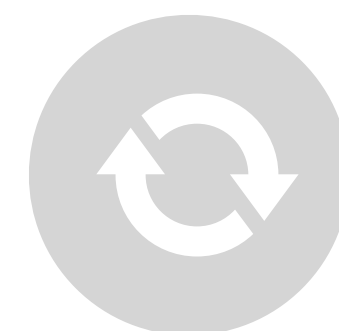
Docentes dispuestos a capacitarse en modelos pedagógicos centrados en el aprendizaje.



Evaluaciones para fortalecer el pensamiento analítico, crítico, creativo y actuante.



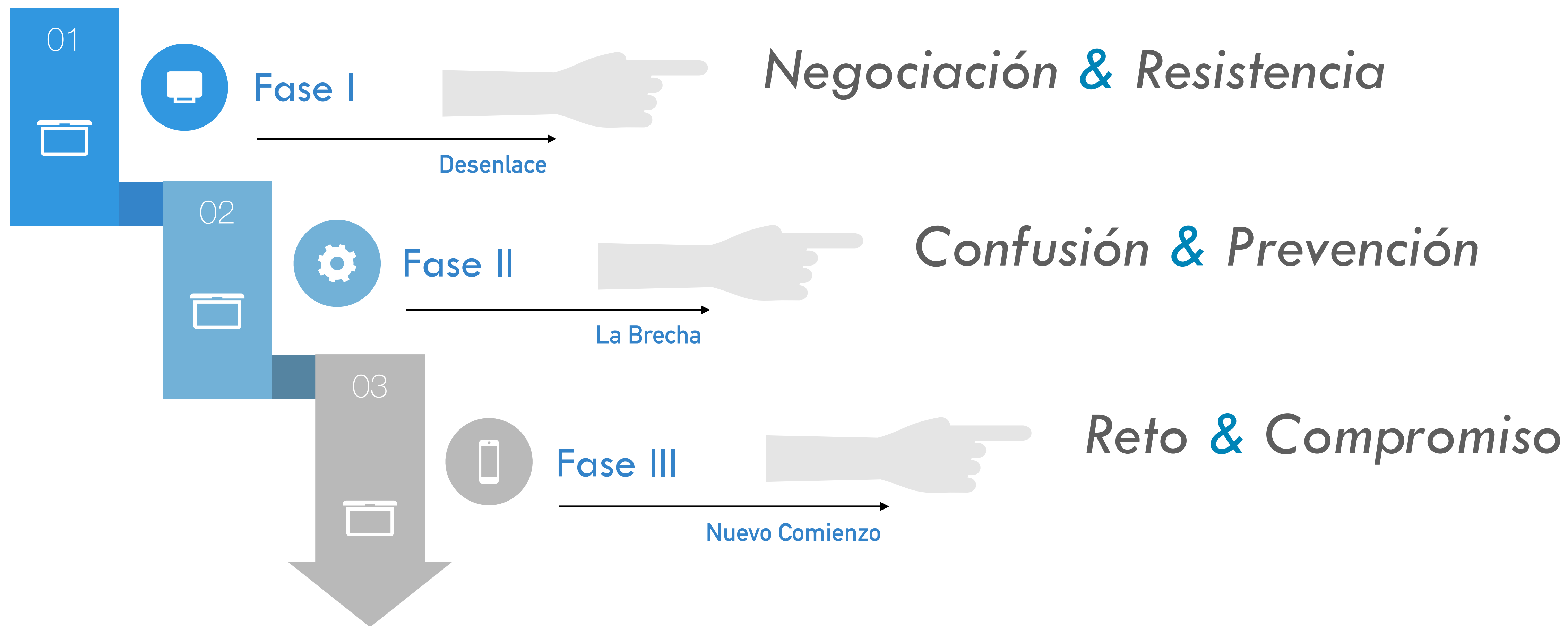
Fomento del trabajo en equipo y colaborativo.



Dominio de herramientas que potencian el internet de las cosas.

Desarrollo de Competencias

El Líder como Facilitador



Desarrollo de Competencias *en Tiempos de Cambio*

El cambio
quebranta la
confianza.

Asegurarse de que
toda comunicación
es de múltiples vías.

Cada uno de
los actores
deben estar
involucrados.

Desarrollar
estrategias de
comunicación para
cada una de las
etapas del
proceso de
cambio.

Multiplicar exponencialmente
las comunicaciones sobre el
propósito.

Describir y
comunicar
el viaje.

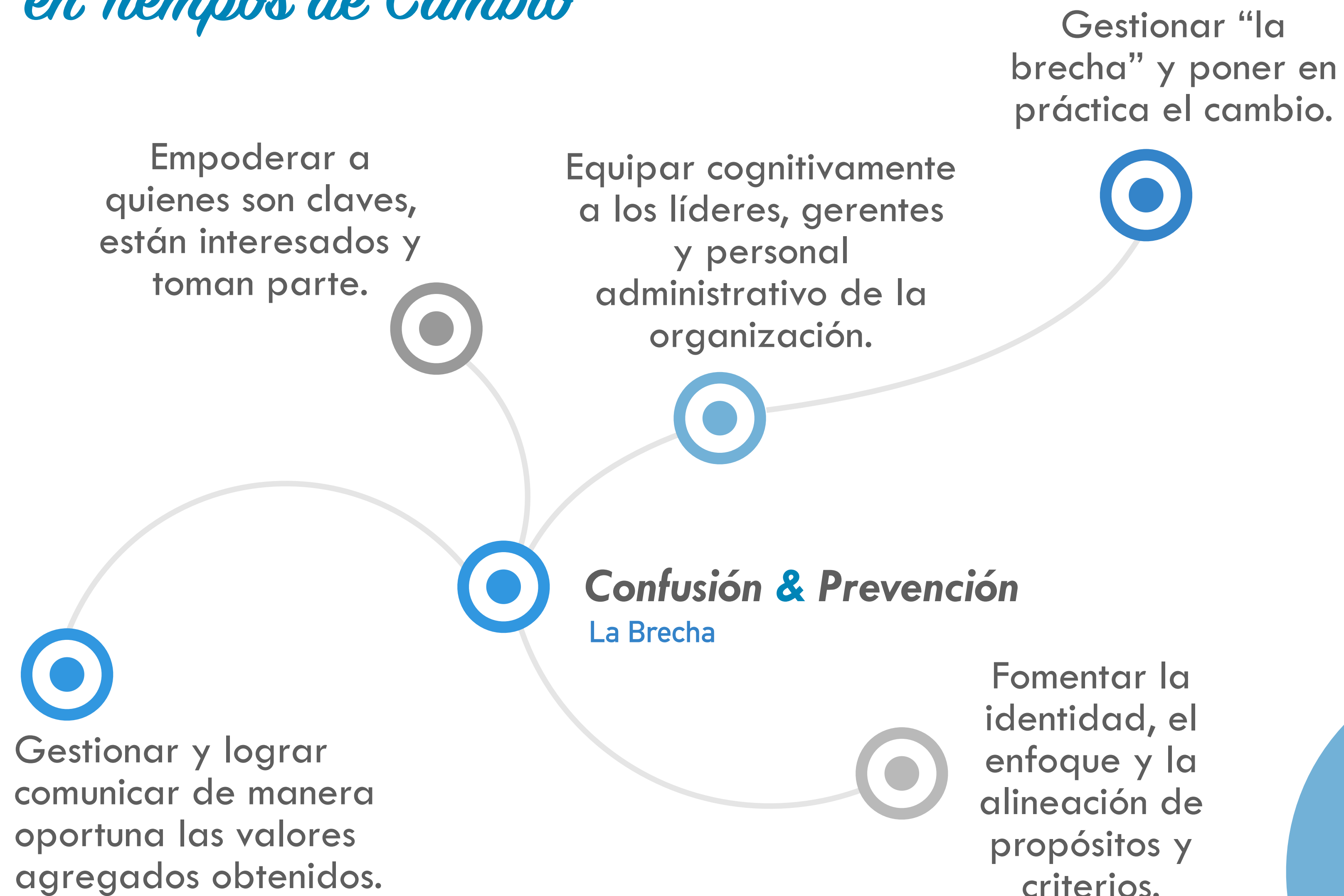
Negociación & Resistencia
Desenlace

El fomento de
la confianza en
esencial.



Desarrollo de Competencias

en Tiempos de Cambio



El cambio
exacerba la
ansiedad y el
conflicto.

Entendiendo la brecha como *componente para la consolidación*

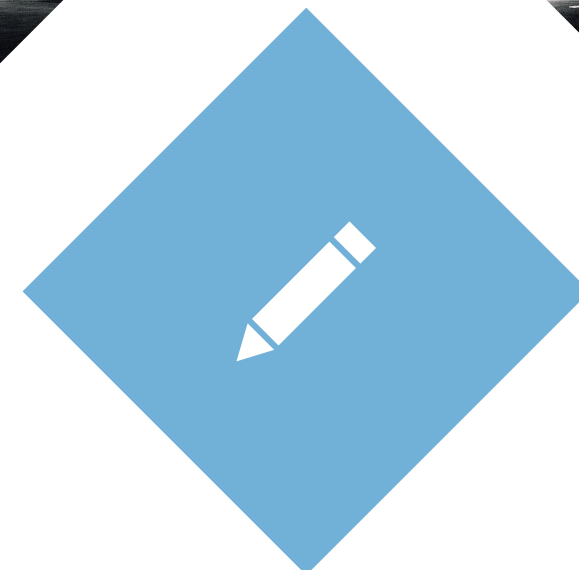
LA BRECHA SE SIENTE Y ES...

- ✓ Caótica
- ✓ Confusa
- ✓ Frustrante



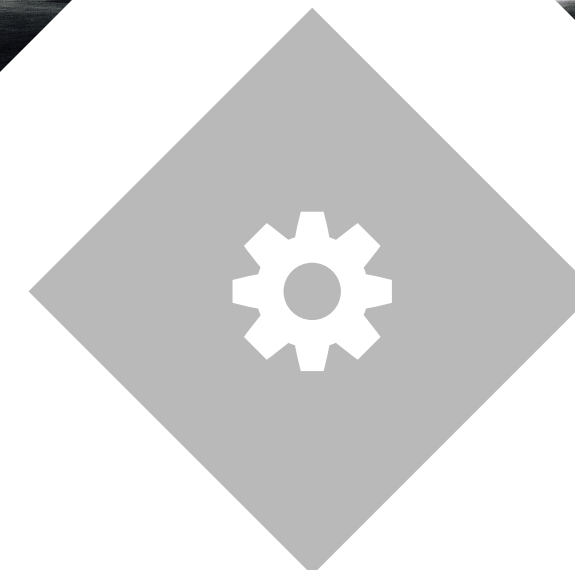
LA BRECHA TAMBIÉN ES UNA FUENTE DE...

- ✓ Creatividad e Innovación
- ✓ Potencial Enorme
- ✓ Cambio Sustancial



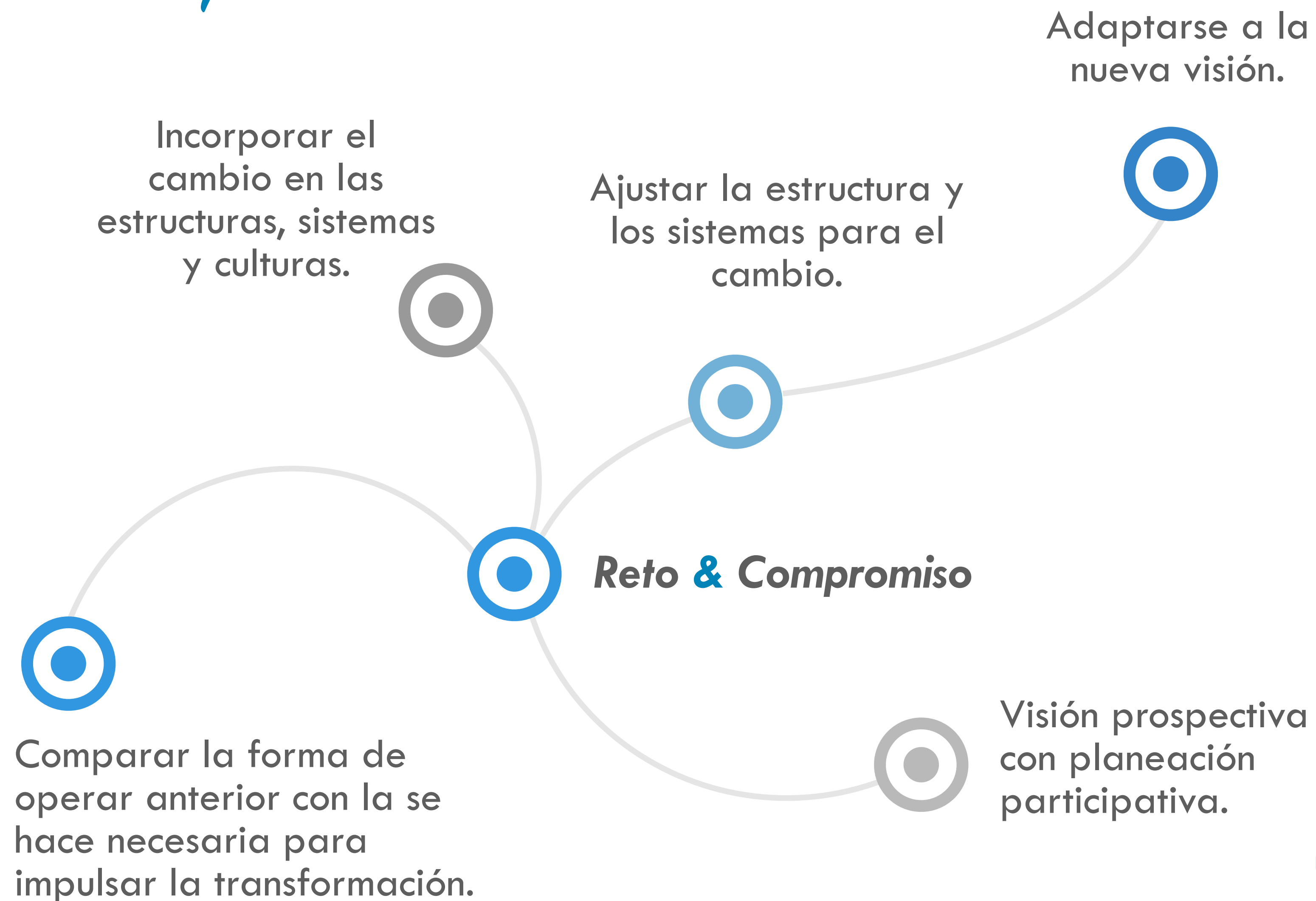
LA BRECHA PONE AL EL LÍDER A PRUEBA

- ✓ Los equipos quieren soluciones
- ✓ No se hallarán todas las respuestas
- ✓ La comunicación asertiva es la clave



Desarrollo de Competencias

en Tiempos de Cambio



Cuando se siente que ha terminado, en realidad acaba de empezar.

Nuestra Meta

Como Unadistas

*Aumentar Conciencia,
convicción y comprensión*

De un NUEVO MODELO de **liderazgo transformador e inspirador**.

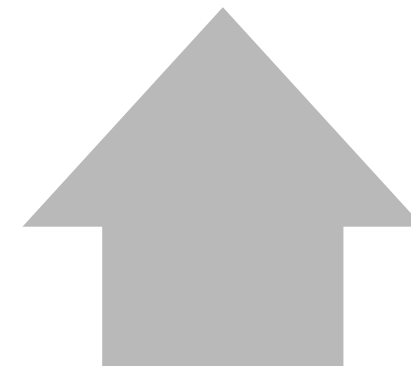
De los retos y obstáculos que existen al ser un líder que **gestiona el cambio** cuando todo esta en evolución.

De la **interconexión** entre el cambio, transición, y una comunicación efectiva.

Ejercer el liderazgo

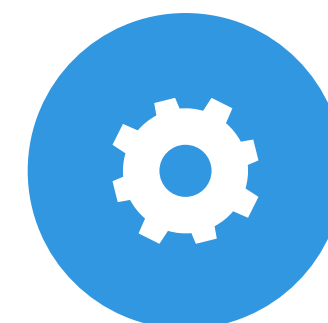
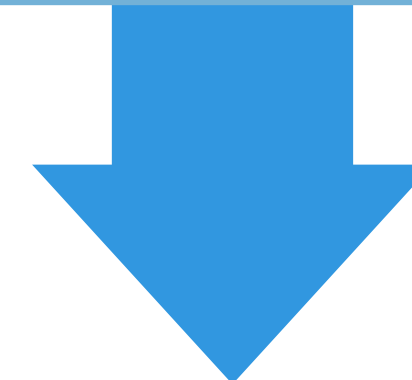
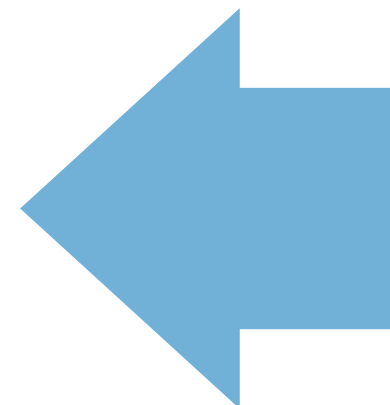
Implica saber

Cómo desarrollar el **talento para ser líder** en lo que se hace.



Cómo dirigir y **gestionar el cambio** y la transición del sí mismo.

Cómo aprender de otros y **facilitar el aprendizaje** entre todos.



Cómo afianzar la **comunicación** afectiva y efectiva.

Ejercer el liderazgo

Implica saber

Los grandes **líderes** erigen su **monumento**, con las piedras de las **críticas** que las arrojan.



El **éxito** en dirigir el cambio requiere un nuevo modelo de **liderazgo**, acción y gestión solidaria, respetuosa y con carácter.

Estilos equivocados

De Liderazgo



El Guardián de Riqueza:

El que acumula recursos, conocimientos, guarda intereses y capital intelectual para garantizar un futuro fuera de la organización.



El Semi Dios: El cree saberlo todo y ve al resto de sus pares como simples aprendices o servidumbre.



La Vaca Sagrada: El que cree ser indispensable y que por el simple hecho de existir en la organización, todo lo merece y todo debe dársele.



El Custodio: Soporta su rol y cargo en la medida en que puede retener o limitar el flujo normal de información.



El cauto: Escudero de su propio puesto, el que no arriesga ni innova en su propia gestión.

Decálogo del Arrepentido

En su último día de vida

01

La gran sinfonía de vida que podría haber compuesto, sigue escondida.



02

Nunca haber experimentado la satisfacción de un gran logro.



03

Nunca haber inspirado a nadie con su ejemplo.



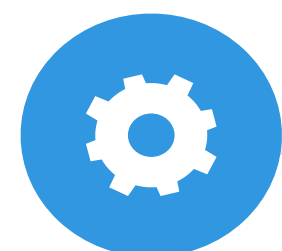
04

Nunca transformar la adversidad en victoria.



05

Olvidar que el trabajo consiste en servir a los demás.



06

No haber asumido grandes riesgos, ni recibido grandes recompensas.



07

Perder oportunidades para acercarse a la excelencia al caer en la mediocridad.



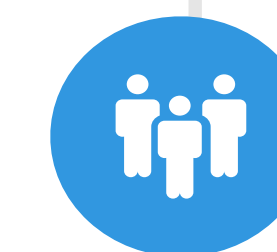
08

Haber vivido la vida que otros desearon, y no la que siempre deseo.



09

Tener un gran potencial pero nunca aprovecharlo lo suficiente.



10

Descubrir que podía ayudar a transformar el mundo pero no quiso hacerlo.



Decálogo del líder

En su último día de vida

01

Haber aprovechado todos sus talentos y competencias para servir a otros.



02

Haber enfrentado y vencido sus mayores temores.



03

Saber que siempre buscó inspirar para bien a otros.



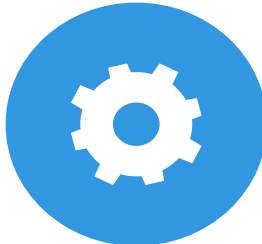
04

Haberse levantado con más fuerza después de cada caída.



05

Saber que fue un autentico innovador.



06

Estar satisfecho con la persona ética e inspiradora que llegó a ser.



07

Saber que buscó la excelencia con arrojo, asumiendo siempre grandes desafíos.



08

Reconocer que su liderazgo no lo propició el poder ni la autoridad.



09

Disfrutar del valor de haber ayudado sin esperar recompensa.



10

Estar rodeado de la gratitud y reconocimiento de quienes inspiró y sirvió.



Los títulos y los bienes poco valen al final de la vida, lo que realmente queda es la satisfacción de haber contribuido a otros a ser mejores seres humanos y a lograr la felicidad en sus vidas.

Evolucionando en el cambio

Hacia la Consolidación



Desafíos del

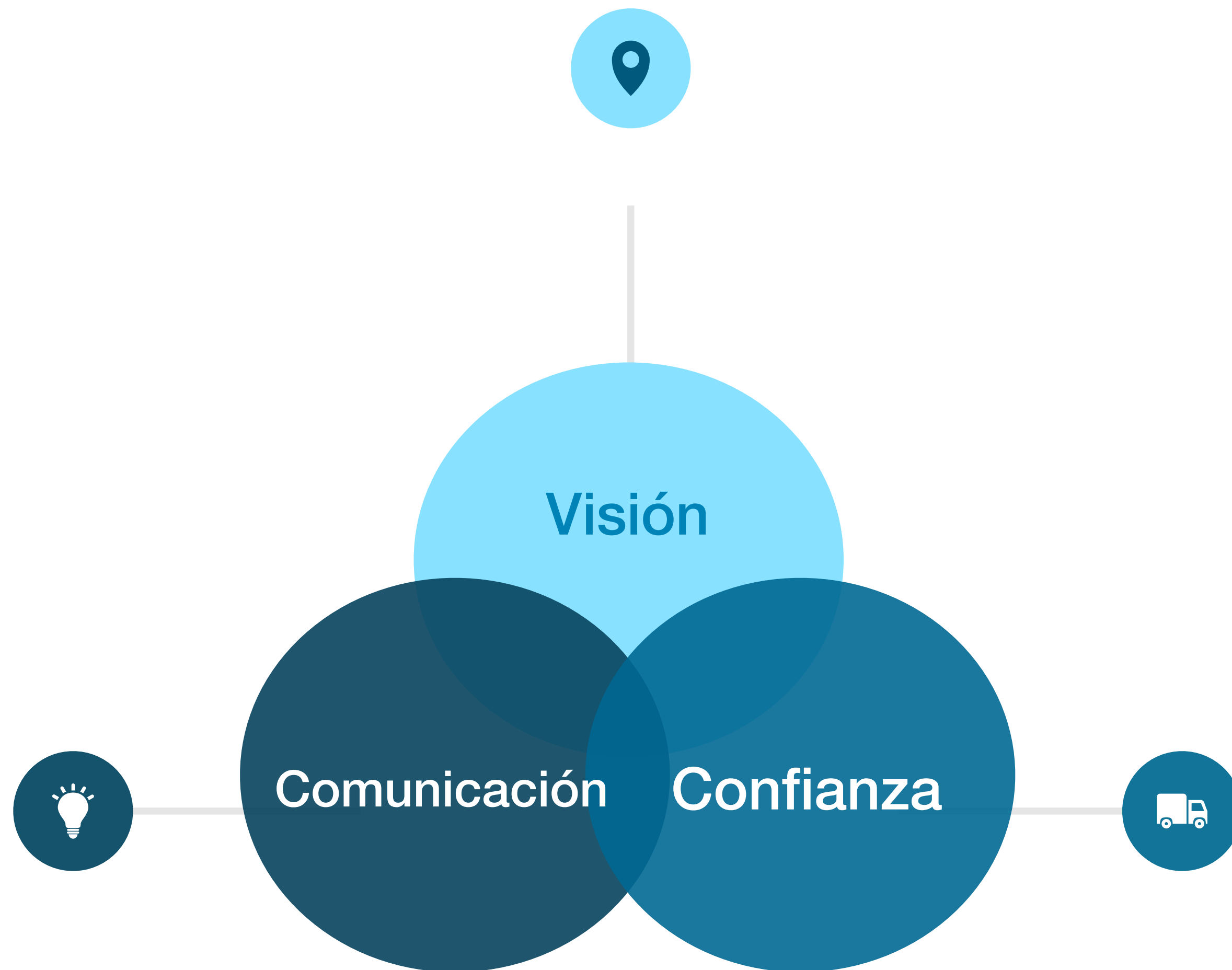
Líder Transformador



- Lo que más pone a prueba la capacidad de un líder transformador y de una organización inteligente es el CAMBIO como constante.
- Especialmente en lo que tiene que ver con las estrategias frente a los grandes obstáculos que siempre se presentarán.
- Un líder transformador siempre toma la iniciativa frente a la amenaza o la oportunidad.

Entornos sobre los cuales

Se presentan los desafíos



El tallador de diamantes

Desafíos desde *La Visión*

La visión determina el
enfoque de la Gestión



- Convicción
- Comprensión
- Resonancia

La visión es
una fuente de



- Creatividad
- Potencial para innovar
- Transacción entre líderes y equipos

La visión
permite



- Comprender el sueño y la ruta de la organización
- Saber que no siempre existen todas las respuestas
- Entender la unidad dentro de la diversidad para lograr sinergias

Desafíos desde *La Comunicación*

La comunicación que genera el líder es la capacidad para transmitir una imagen atractiva de la organización y genera:



- Entusiasmo
- Compromiso
- Aceptación

La comunicación reta al líder para definir estrategias de:



- Cómo hacer para que otros capten la imagen que se quiere.
- Cómo comunicar efectivamente la visión.
- Cómo alinear la gente detrás de las metas más ambiciosas.

La comunicación genera:



- Seguridad
- Coherencia
- Comprensión

Desafíos desde *La Confianza*

La confianza es la energía que hace posible que las organizaciones impacten en armonía con su misión y visión, y reta al líder a incorporar estrategias sobre:



- Responsabilidad
- Predecibilidad
- Fiabilidad
- Cohesión

Debe confiarse en personas predecibles, cuyas posiciones sean conocidas y las mantengan siempre



- “Hay que ser de una sola pieza”

Desarrollo de Competencias *en Tiempos de Cambio*





¡GRACIAS!