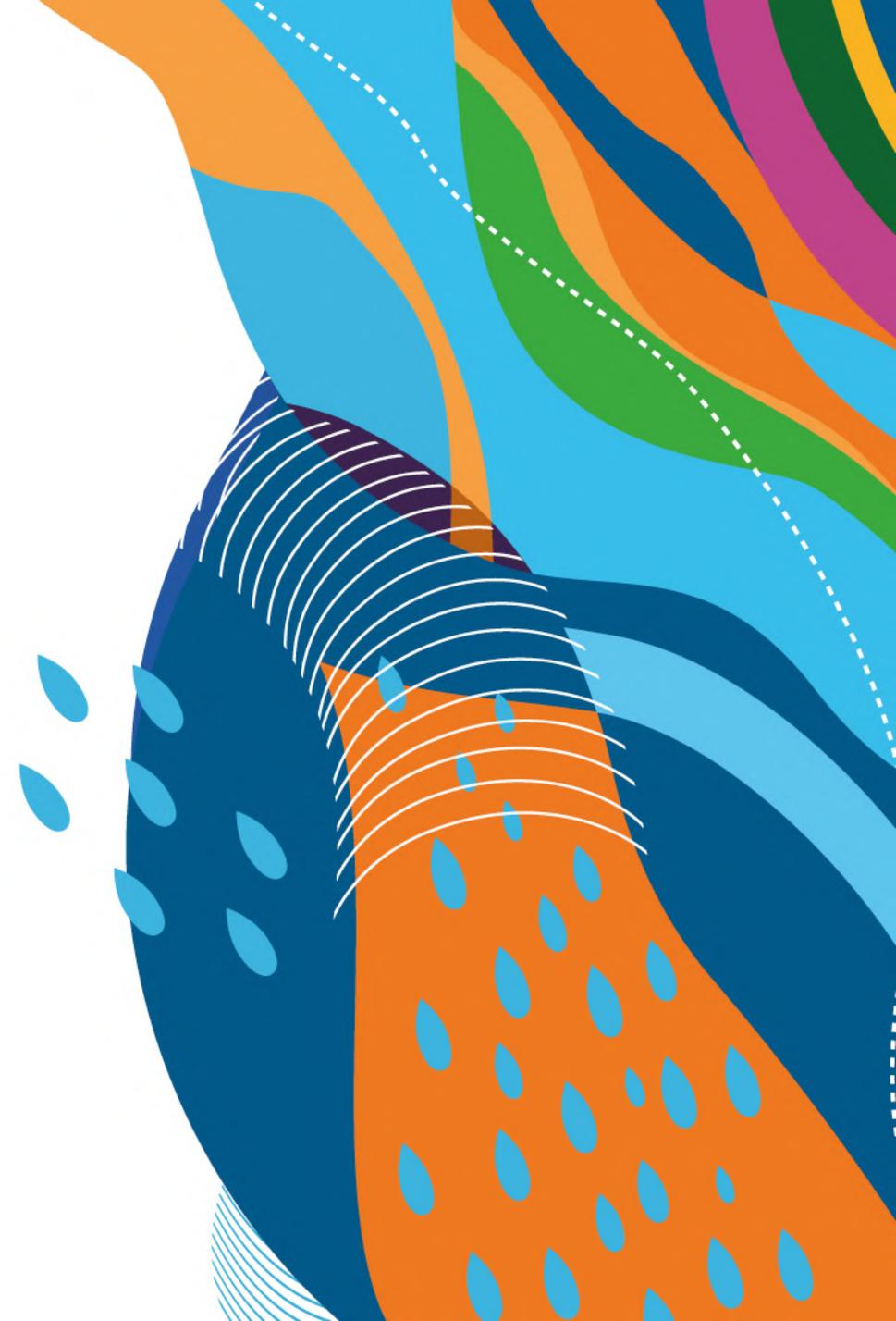


El espíritu que guía la visión Unadista

Jaime Alberto Leal Afanador
Rector UNAD



El PAP Solidario y su compromiso con la transformación social de Colombia



El impacto social educativo en territorios y comunidades para fortalecer la inclusión dentro de la diversidad:

Constituir un verdadero Estado Social de Derecho y reconstruir todo lo perdido socialmente durante décadas.

1.



Afianzar un marco democrático real e incluyente a partir de una activa participación ciudadana y de las diversas organizaciones que integran a la sociedad colombiana.

2.



Promover la seguridad ciudadana como reto compartido para el avance y logro de los ODS.

3.



Escuchar la voz de las comunidades para que expresen sus necesidades y demandas en el ánimo de construir respuestas colectivas y efectivas desde el mismo Estado con la sociedad civil y los ecosistemas territoriales.

4.



Erradicar corrupción y la impunidad, garantizando la efectividad de la justicia, el bienestar con la salud y la educación incluyente.

5.



CO18/8455

CO17/7811

CO14/6011

CO14/6012

Sede Nacional
José Celestino Mútsa

Sede Nacional
José Celestino Mútsa

El espíritu de la familia Unadista

Identidad axiológica y teleológica



- 1.** En el poder de la ética, el respeto, la disciplina, el debate, la concertación y la conciliación.
- 2.** En la necesidad de cualificar a nuestros estudiantes, docentes, consejeros, monitores y líderes de los diferentes sistemas y estamentos.
- 3.** En la fortaleza que genera en las personas la integración de la calidez personal y la calidad profesional y humanamente solidaria.
- 4.** En la excelencia y capacidad de nuestros egresados como líderes transformadores.
- 5.** En propender por el respeto y la disciplina como elemento básico para la autoformación en el aprender a aprender.
- 6.** En el potencial creativo y de emprendimiento innovador de toda nuestra comunidad educativa.
- 7.** En la "educación para todos" con calidad como referente de equidad e inclusión en cualquier lugar del mundo y momento de la vida.
- 8.** En la innovación y la investigación aplicada y de frontera como referentes fundamentales en el impacto social sostenible en territorios y comunidades.
- 9.** En que nuestros derechos como habitantes del planeta que convivimos con otros seres vivos debe ser el resultado de nuestros deberes para su preservación y sustentabilidad holística.
- 10.** En la libertad de acción, pensamiento, culto e ideas políticas para fortalecer de manera democrática la sociedad colombiana.

**Decálogo
Axiológico**
En la UNAD
creemos:

- Comprensión y convicción sobre el ejercicio de nuestros roles para afianzar el liderazgo institucional transformador. **1.**
- Estrategias de cualificación pertinente para nuestra plataforma humana como parte de un ejercicio de motivación y bienestar sostenible. **2.**
- Enfoques curriculares flexibles, pedagógicamente dinámicos y creativos para afianzar la gestión del conocimiento mediante el uso intensivo y disruptivo de las plataformas tecnológicas. **3.**
- Currículos conectados con las problemáticas y oportunidades que favorezcan el desarrollo integral de comunidades y territorios. **4.**
- Investigación interdisciplinaria, aplicada y de frontera a partir del trabajo científico de nuestros docentes, investigadores y estudiantes. **5.**
- Arquitecturas físicas y tecnologías coherentes para el desarrollo de centros de innovación y productividad. **6.**
- Rutas de evaluación formativas para fortalecer el pensamiento analítico, crítico, creativo y actuante de estudiantes y docentes. **7.**
- Redes académicas capacitadas en modelos pedagógicos dinámicos y centrados en el aprendizaje y la gestión del conocimiento. **8.**
- Fomento del trabajo en red y en equipos colaborativos con dominio pleno de herramientas y sistemas de información institucional. **9.**
- Trabajo inteligente productivo como respuesta cotidiana a las demandas derivadas de nuestros programas y servicios intersistémicos. **10.**

**Decálogo
Teleológico**
En la UNAD
gestionamos:

El espíritu de la familia Unadista

La solidaridad

La UNAD ha centrado durante 40 años su inter-relación con la sociedad civil, y en los últimos 20 ha reforzado las dimensiones formativa, investigativa, de internacionalización, de innovación y de proyección social; promoviendo la inclusión, la equidad y la calidad de sus servicios y programas educativos como razón de ser del metasistema organizacional. Ello no es otra cosa que la expresión de su Solidaridad con el país y sus habitantes que se traduce en:

- Fortalecer la democracia, es decir, el tejido social en la interacción sociedad civil - Estado-ecosistemas territoriales, como el ámbito de encuentro de intereses comunes.
- Formar para cooperar por el bien común.
- Ejercer liderazgo intelectual y moral.
- Establecer principios de convivencia y de respeto a la diferencia.
- Formar en la solidaridad como valor ético – político.
- Fortalecer la constitución de una ciudadanía en la multiculturalidad y en la participación activa y ética para preservar sus derechos y deberes.
- Aplicar el conocimiento para el bienestar individual y el colectivo, para el desarrollo humano sostenible y para la inclusión social.



El espíritu de la familia Unadista

La UNAD y la educación del siglo XXI



01

No es ingenuo, es rigurosamente solidario.

02

Capacidad de sus líderes en autodeterminación y autorregulación en el marco de la confianza y la autonomía renovada.

03

Capacidad de construir hoy, el futuro planificado que queremos.

04

Actitud optimista: si podemos soñarlo podemos hacerlo.



¿Quiénes somos?

La **UNAD** es un importante dispositivo de la educación pública, que busca romper el círculo vicioso de la exclusión y disminuir la estática social de Colombia, ya que su apuesta educativa se centra en una educación de calidad, con una alta cobertura y pertinencia social.



CO18/8455



CO17/7811



CO14/6011

Bogotá D.C.
Sede Nacional

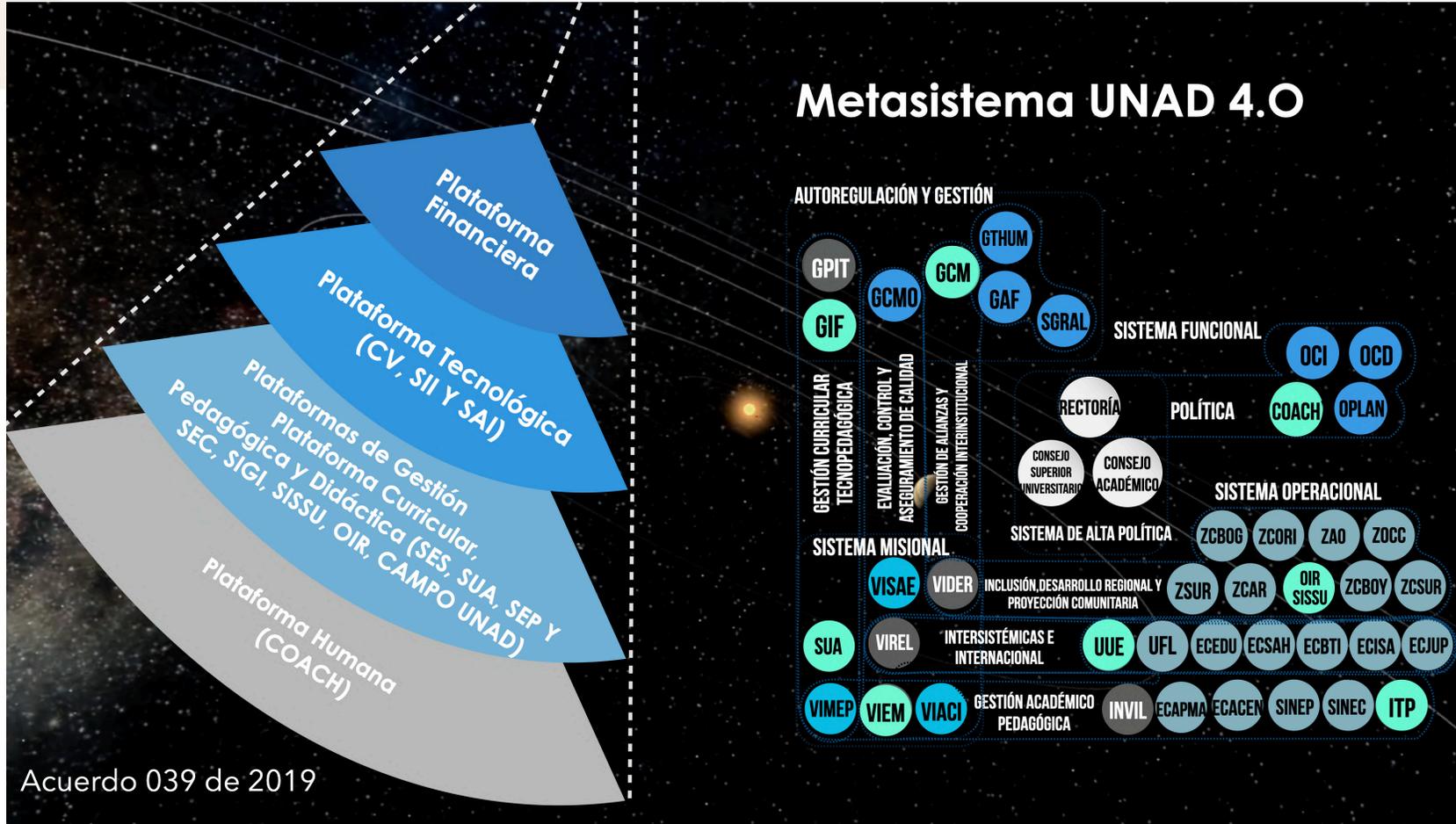


CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis José Celestino Mutis

El espíritu de la familia Unadista

Identidad organizacional



Acuerdo 039 de 2019



Identidad de la Plataforma Humana:

Ser uno de los líderes de la Universidad hoy y mañana debe ser motivo de Orgullo. Es un privilegio interactuar a la vez con el entorno metasistémico y con un entorno regional o disciplinar específico. Dichas actuaciones están orientadas desde la misión y la visión compartida y se producen dentro de una estructura metasistémica regulada por políticas, estrategias, normas, procesos y procedimientos en el interés del mejoramiento continuo situado en el bienestar y la calidad del servicio.



CO18/8455



CO17/7811



CO14/6011

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

El espíritu de la familia Unadista

3 claves del aprendizaje organizacional de la UNAD para compartir:

Es claro que no solamente la pandemia es el referente para cambiar las formas con las cuales tradicionalmente y por siglos se ha desarrollado el trabajo de cientos de miles de personas en el planeta.

1



Reingeniería organizacional.

2



Cultura de la calidad y calidez del servicio.

3



Capacidad de autorregulación soportada en el liderazgo transformacional.



El espíritu de la familia Unadista



La confianza extendida (la otorgada, la ganada y la perdida):



Confiar para avanzar: la confianza es una esmeralda en bruto, que necesita ser trabajada con pasión y precisión por las grandes mayorías para dejar de ser manipulados por pequeñas minorías.



Cuando hay confianza, las relaciones fluyen, las personas se sienten mejor valoradas, comprometidas y empoderadas; la productividad aumenta y el entorno es más grato.



La desconfianza es costosa. Las personas, familias, comunidades y empresas en donde ésta prima, se hacen inviables, sus miembros se enfrentan con odios y soberbias las más de las veces, se hacen ineficientes por más reprocesos (revisiones, repeticiones...), generan pocos buenos resultados y enfrentan más conflictos.



CO18/8455



CO17/7811



CO14/6011

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mula



CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mula

El espíritu de la familia Unadista



Confiar es una acción de doble vía. **Para confiar hay que ser confiable.** Es condición imperativa para la armonía. Conlleva una profunda responsabilidad en torno de la verdad, de la lealtad, del **compromiso y de la coherencia entre lo que se piensa, se dice y se hace.**

Quien es confiable y confía en los demás, **no polariza, modera sus expresiones, tiene una actitud positiva, trabaja en equipo, es paciente,** respalda y acompaña los propósitos y el trabajo de los demás.



CO18/8455



CO17/7811



CO14/6011

Bogotá D.C.
Sede Nacional



CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional

José Celestino Mutis José Celestino Mutis

La humildad

Es valor de máxima valía a la existencia y en la vida laboral **distingue a aquellos que por su comportamiento sencillo se reconoce por todas las personas.**

La humildad se expresa en un trato respetuoso y amable, **inspira respeto y consideración.**



La humildad entonces es una gran virtud que afianza **el trabajo inteligente productivo** y que se expresa con comportamientos sinceros y leales.

La humildad inspiran a los demás ya que recarga de energía a quienes en cualquier circunstancia **requieren del ejemplo en la permanente interacción laboral** con los demás.

La gratitud

Virtud indispensable a veces por lo escasa en el comportamiento humano; **se refleja en un sentimiento transparente que identifica un buen ser humano, al buen ser ciudadano y el buen ser trabajador**; la gratitud representa la proactividad no solamente medida en el grado de eficiencia que se requiere para realizar una acción estratégica o una tarea que beneficie, sino también **refleja la bondad de la conducta humana tanto en el enfoque individual como en el enfoque social asumido desde la ética del comportamiento.**



No es del espíritu de la familia Unadista

La soberbia

La soberbia es un antivajador que **causa malestar y daños que afectan las relaciones personales entre colegas, trabajadores y la armonía de la cultura corporativa**, ya que ella siempre genera rechazo por la expresión de superioridad de un individuo o grupo sobre otro u otros.

Las conductas de los individuos soberbios en las más de las veces **son reflejo de la falta de inteligencia emocional** y surgen entre otras como un protector del agresor de su propia vulnerabilidad.



El ego extremo cultiva una **superioridad irracional**, que excede los límites del respeto hacia el otro y que en muchos casos juzga subjetivamente el desempeño de los demás.

El ego mal administrado **es fuente de arrogancia, de ostentación y obstinación...** Es un certificado al fracaso y deteriora el clima laboral.

Comunicación efectiva



La comunicación que genera el líder es la capacidad para transmitir una imagen atractiva de la organización y genera:



- Entusiasmo
- Compromiso
- Aceptación

La comunicación reta al líder para definir estrategias de:



- Cómo hacer para que otros capten la imagen que se quiere.
- Cómo comunicar efectivamente la visión.
- Cómo alinear la gente detrás de las metas más ambiciosas.

La comunicación genera:



- Seguridad
- Coherencia
- Comprensión

El espíritu de la familia Unadista



Compromiso real

Las competencias y habilidades mejoradas en su ser y quehacer por cada líder o servidor de la UNAD **hacen parten de su verdadero compromiso con él, con su familia y con la organización metasistémica**; por ello enunciar este tópico en la búsqueda de implementar el TIP es clave y **se convierte en una forma de evidenciar qué tan significativo es su esfuerzo** para crecer en la vida personal y profesional en un entorno laboral de forma **más solidaria, visible y comprometida**.

En tal sentido dicha persona debería **asociar su vida personal y sus ideales con los ideales de la UNAD como organización líder** y como un lugar para desarrollarse integralmente.

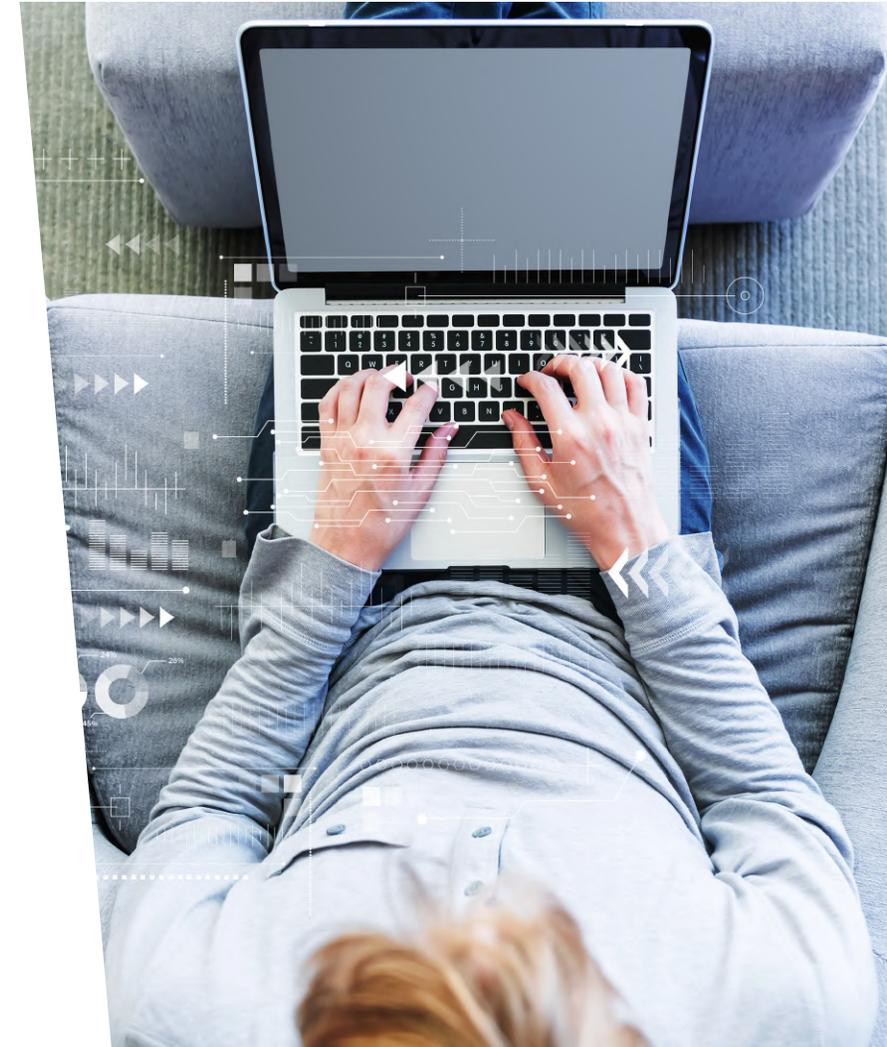


El espíritu de la familia Unadista

¿Qué hacer?

- ✓ Deberíamos, en primer lugar, ser conscientes de interiorizar la misión y la visión para darles un carácter más humano y ético desde nuestro propio ser.
- ✓ Deberíamos también intentar superar todo aquello que entorpezca la gestión eficiente y dejar de lado lo que no permite agilizar la toma de una decisión prioritaria.
- ✓ Deberíamos ser conscientes además que donde se habla mucho y se hace poco, empieza lo improductivo de la labor; que en donde no se cumple a tiempo no hay opción de disciplina; que donde no hay concentración frente al análisis la inmediatez es sinónimo de mediocridad; y que las decisiones mal forjadas nacen cuando el tiempo de nuestras reuniones lo malgastamos maquillando resultados de cero valía.
- ✓ Deberíamos saber que cuando por incertidumbre se dejan las decisiones para que sean tomadas luego, generalmente se entregan resultados superfluos y ligeros: FALTA DE RIGOR Y DISCIPLINA.

Todo ello y más es lo que al final desgasta una organización...



SENTIDO Y SIGNIFICADO DE LA PROSPECTIVA UNAD 5.0



Evolución de la **Organización Metasistémica**.



Identidad y liderazgo Unadista en los desafíos de la **Sociedad del Conocimiento**.



SII UNAD 4.0 a UNAD 5.0: Nuevas tecnologías disruptivas como herramientas útiles de nuestra gestión educativa.



El Plan Estratégico Situacional 2022 - 2034.

Prospectiva estructural UNAD 5.0



Herramientas de prospectiva para determinar futuros posibles y viables.

Variables internas y externas
Valoración estructural y crítica de sus componentes.



Herramientas de Planificación
Crear rutas de futuro conexas a lo imprevisible de las coyunturas.



Visión Organizacional



Calidad
Aseguramiento y autoevaluación continua.

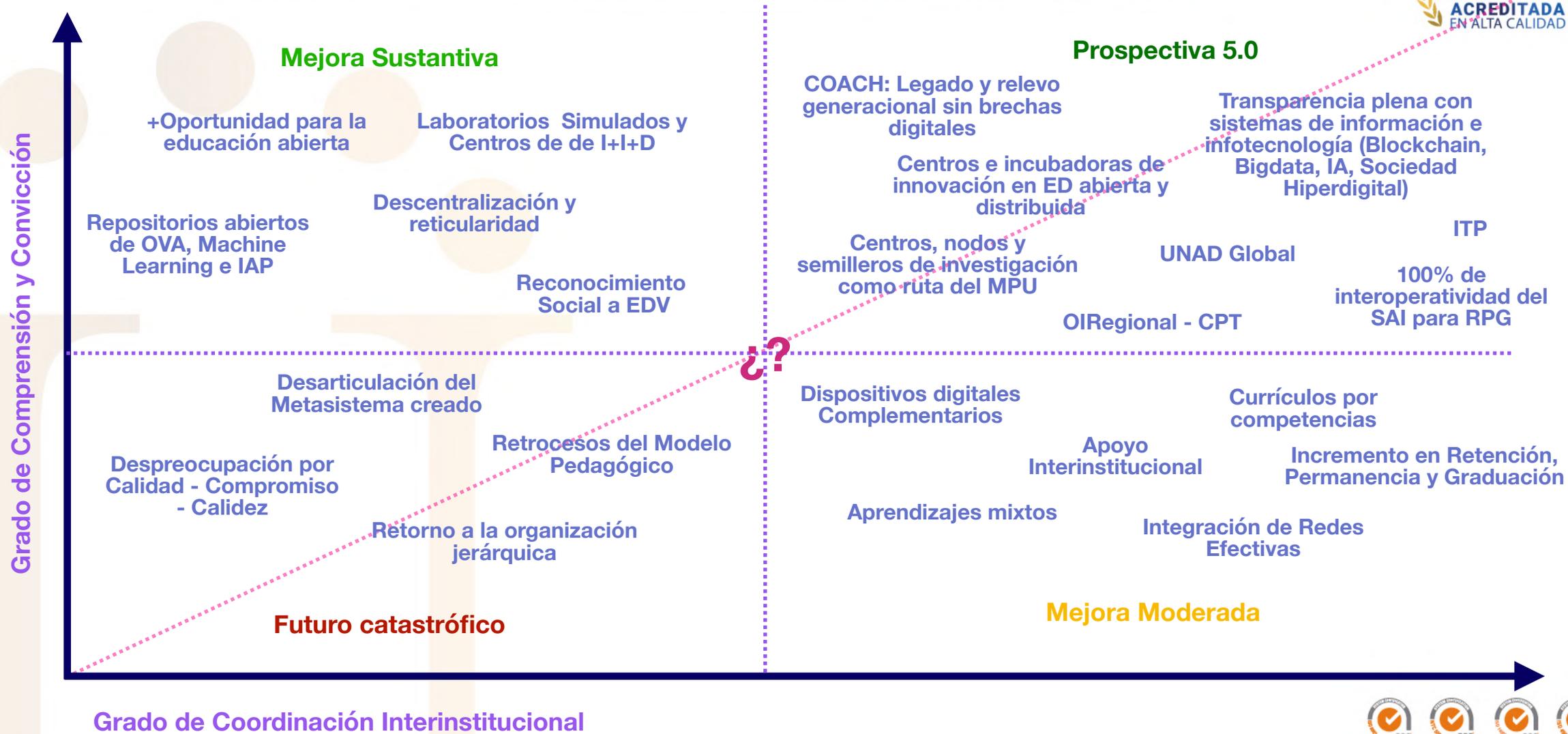


Rendición de Cuentas a la Sociedad



Prospectiva estratégica: Análisis Estructural

Mapeo 2022 - 2034



Centro Organizacional de Alto Desarrollo y de Cualificación Humana - COACH



Aprestamiento
Formación y Cualificación
Motivación y Promoción
Estabilidad y Bienestar Integral

Actores líderes:

Monitores
Estudiantes
Directivos
Egresados
Docentes
Investigadores
Administrativos



Liderazgo
Transformado y
Transformador

SOLIDARIDAD:
**Modelos
Organizacionales**
basados en
Innovación y
Emprendimiento

Centros e Incubadoras de Innovación, Emprendimiento y Desarrollo Tecnológico

Prospectiva de la UNAD 4.0 a UNAD 5.0

Zona Caribe

Centros de Innovación y Productividad (Telesalud)



Zona Occidente

Centro de Innovación en Robótica y Automatización



Zona Centro Sur

Centro de Innovación en Programación e Internet de las Cosas



Zona Sur

Centro de Innovación en Infotecnología



Zona Centro Bogotá Cundinamarca

Centro de Innovación en Nanotecnología y Realidad Virtual



Zona Centro Oriente
Centro de Innovación en Seguridad Informática y Digital



Zona Amazonía Orinoquía
Centro de Innovación en Biodiversidad



Zona Centro Boyacá
Centro de Innovación en Competitividad Agropecuaria



CO18/8455

CO17/7811

CO14/6011

CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

Centros de Investigación y Nodos de Conocimiento

Prospectiva de la UNAD 4.0 a UNAD 5.0

Zona Caribe
Nodo de Salud Pública



Zona Occidente Centro de Investigación de Agricultura y Biotecnología



Zona Centro Sur
Nodo de Acción Inter y Transcultural



Zona Sur
Centro de Investigación de Acción Psicosocial y Comunitaria



Zona Centro Bogotá Cundinamarca
Nodo Comercio y Emprendimiento Exportador



Zona Centro Oriente
Nodo Pedagógico y Didáctico de TICS



Zona Amazonía Orinoquía
Nodo de Agro y de Medio Ambiente



Zona Centro Boyacá
Nodo Emprendimiento Rural



CO18/8455
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

CO17/7811
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

CO14/6011
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

CO14/6012
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

Campos globales de gestión de conocimiento



Internacionalización



Meta

UNAD, la más grande universidad en calidad, cobertura e innovación



Instituto Técnico Profesional ITP

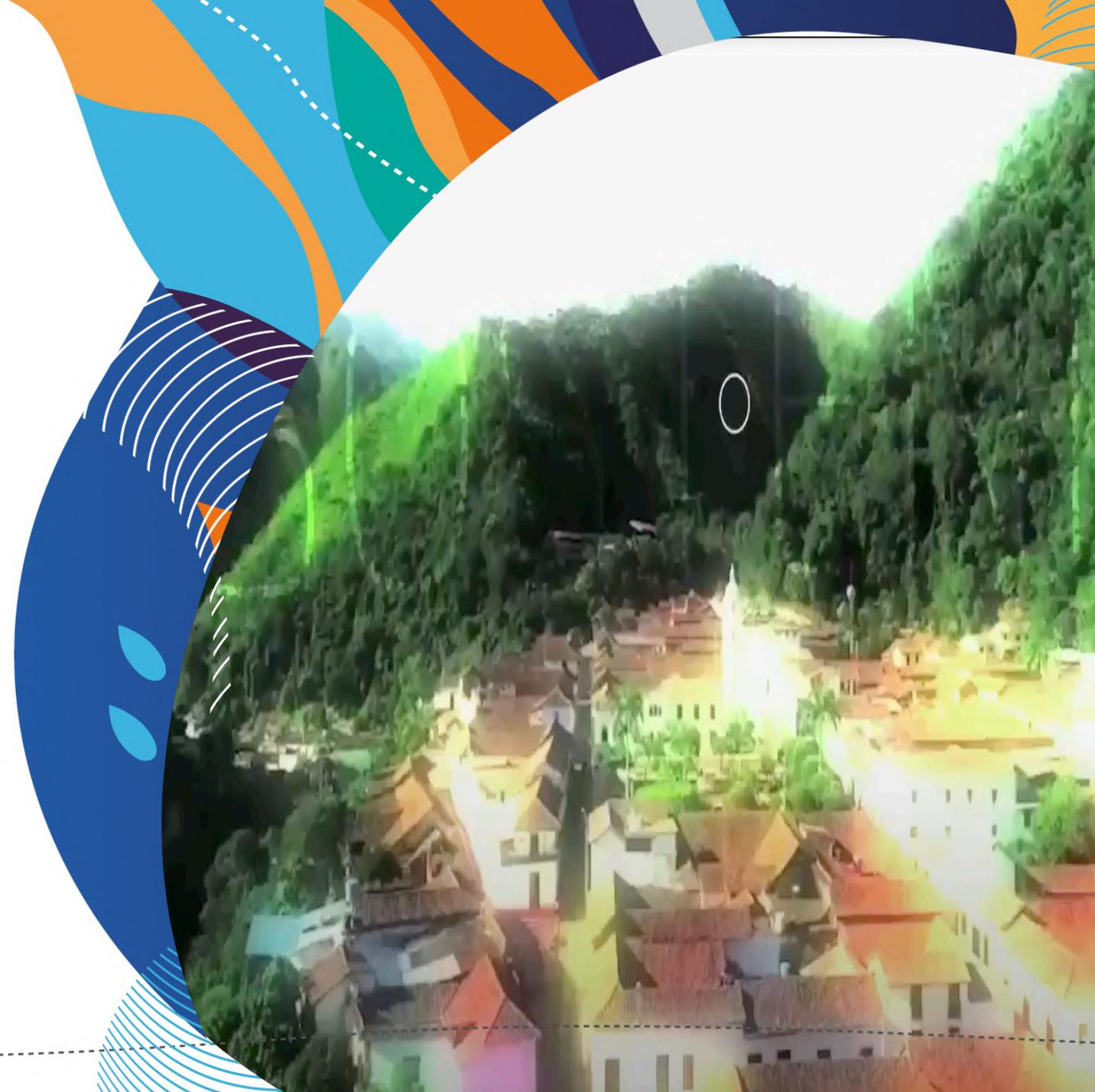
Formación pertinente y competente de técnicos en TExp de alto nivel integrados al sector productivo.

- 💎 Articulación bachillerato 9º, 10º y 11º grado.
- 💎 Formación dual-técnica.
- 💎 Formación dual-tecnológica.
- 💎 Formación dual-posgradual.
- 💎 Especialización, Maestría y Doctorado en TExp.



Observatorio Intersistémico Regional

Dispositivo que gestiona, con otros actores regionales, estrategias de ***inclusión, productividad, pertinencia y competitividad*** de proyectos que afiancen la transformación social y las ***cunas de Liderazgo Regional***.



Servicio Social Unadista SSSU: Dinamizador del MPU

Mediante la articulación del **Servicio Social Unadista** al **Observatorio Intersistemico Regional** se activarán diversas líneas de acción dispuestas por cada una de las Zonas para contribuir al beneficio de las regiones de nuestro país. Para el **2023** se proyecta la participación de la **totalidad de estudiantes** por cada una de las zonas y programas del SES.



Identidad y Liderazgo en los Desafíos de la Sociedad de Conocimiento



Focos MPU. Análisis- Acción Territorial



Desarrollo de acciones solidarias en las comunidades y liderazgo transformador de los estudiantes.

Proyectos de Transformación Social.

Centro de Pensamiento Regional Territorios Incluyentes



Ejemplo de articulación programa Ing. Industrial y SSSU

Malla Curricular – Ingeniería Industrial

PERIODO I	PERIODO II	PERIODO III	PERIODO IV	PERIODO V	PERIODO VI	PERIODO VII	PERIODO VIII	PERIODO IX	PERIODO X
O 3 T Catedra Unadista 80017	O 3 TP Componente Lengua Extranjera I 212010 Inglés A1 900001	O 3 TP Componente Lengua Extranjera II 212011 Inglés A2 900002	O 3 TP Componente Lengua Extranjera III 212012 Inglés B1 900003	O 3 TP Componente Lengua Extranjera IV 212013 Inglés B1+ 900004	O 3 TP Gestión de las Operaciones 212028	O 3 TP Logística y Cadenas de Suministro 212029 13	O 3 T Modelos y Simulación 212026 17	E 3 T/TP/P Electivo Disciplinar Específico II 212036	E 3 T/TP/P Electivo Disciplinar Específico IV 212038
O 3 T/TP/P Componente Social Solidario I 212001 Ética y Ciudadanía 40002	O 3 T Calculo Diferencial 100410	O 3 T Calculo Integral 100411 2	O 3 T Ecuaciones Diferenciales 100412 4	O 3 T Estadística y Probabilidad 211622	O 3 T Inferencia Estadística 212064 10	O 3 T Productividad Humana 212025	O 3 T Electivo Disciplinar Específico I 212035	E 2 T/TP/P Electivo Formación Complementaria I 212041	E 3 T/TP/P Electivo Disciplinar Específico V 212039
O 3 T/TP/P Componente Ciencias Básicas I 212005 Pensamiento Lógico Matemático 00611	E 3 T/TP/P Electivo Componente Ciencias Básicas 212006	O 3 T Algebra Lineal 208046	O 2 T Programación Lineal 100404 5	O 2 T Métodos Determinísticos 102016 9	O 2 T Métodos Probabilísticos 104561 11	O 3 TP Gestión de Calidad 212023	E 3 T/TP/P Electivo Disciplinar Específico I 212035	E 2 T/TP/P Electivo Formación Complementaria II 212042	E 2 T/TP/P Electivo Formación Complementaria III 212043
E 3 T/TP/P Electivo Disciplinar Común I 212016	O 3 T/TP/P Componente Económico Administrativo I 212007 Fundamentos de Gestión Integral.	O 3 TP Física General 100413 2	O 3 T Física Electrónica 100414 6	O 3 T Estática y Resistencia de Materiales 212019 5	O 3 TP Diseño del Trabajo 212021	O 3 TP Procesos Industriales 212022 14	O 3 TP Diseño de Planta 212033 18	E 3 T/TP/P Electivo Disciplinar Específico III 212037	E 3 T/TP/P Electivo Disciplinar Específico III 212037
O 2 TP Introducción a la Ingeniería 212014	O 0 T Cátedra Social Solidaria y catedra región (REQUISITO GRADO) 700004	E 3 T/TP/P Electivo Componente Tecnología y Comunicación 212004	O 3 T Contabilidad y Costos 212018	E 3 T/TP/P Electivo Disciplinar Común II 212017	O 3 T Gestión Tecnológica 212030	O 3 T Valoración y Negociación Tecnológica 212032 15	O 2 TP Emprendimiento 212024 19	O 2 TP Ingeniería Ambiental 212031 22	E 3 T/TP/P Electivo Componente Económico Administrativo 212008
O 3 T/TP/P Componente Tecnología y Comunicación I 212002 Herramientas Digitales para la Gestión del Conocimiento 200610	O 3 T/TP/P Componente Tecnología y Comunicación II 212003 Competencias Comunicativas 40003	O 3 T Componente Investigativo I 212009 Fundamentos y Generalidades de Investigación 150001	O 3 TP Proyecto de Ingeniería I 212020 7	O 3 T Ingeniería Económica 212067	O 3 TP Form. y Evaluación de Proyectos de Ingeniería 212015 12	O 3 TP Proyecto de Ingeniería II 212027 16	O 2 T Administración Financiera 102022 20	O 2 P Práctica Profesional 212034	E 3 TP Proyecto Profesional de Grado 212040 21
17 CREDITOS	15 CREDITOS	18 CREDITOS	17 CREDITOS	17 CREDITOS	17 CREDITOS	15 CREDITOS	16 CREDITOS	14 CREDITOS	14 CREDITOS

212041 - 212042 - 212043 - Electivos de Formación Complementaria

E 2 T Proyecto de vida 80002	E 2 T Salud Oral 80003	E 2 T La persona como ser trascendente 80004
E 2 T Pedagogía para la solución de conflictos 80008	E 2 TP Sexualidad Y Discapacidad 80011	
E 2 TP Danza 80012	E 2 T Creatividad para el emprendimiento 80018	E 2 T Actividad física para la salud 80020

Clasificación del Curso	Tipo de Curso	Observaciones
O Obligatorio	T Teórico	1 Pre 212010
E Electivo	TP Teórico Práctico (Metodológico)	7 Pre 212014
	P Práctico	13 Pre 212028
	T/TP/P Depende del curso elegido	19 Pre 202032
		2 Pre 100410
		8 Pre 212012
		14 Pre 212021
		20 Pre 212018
		3 Pre 212011
		9 Pre 100404
		15 Pre 212030
		21 Pre 212027
		4 Pre 110411
		10 Pre 211622
		16 Pre 212020
		22 Pre 212023
		5 Pre 208046
		11 Pre 102016
		17 Pre 212064
		6 Pre 100413
		12 Pre 100407
		18 Pre 212022



Prospectiva del Liderazgo Social Transformacional



01

IAP +IID

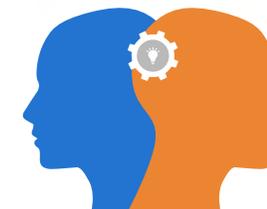
- Impactos claves de IAP+IID.
- Acción Comunitaria Efectiva.
- Desarrollo Humano Sostenible.
- Productividad y Competitividad Regional.
- Equidad e Inclusión Social.



02

Territorios Incluyentes y en Paz

- Enfoque Territorial.
- Líneas de Acción en Territorios.
- Planes de Desarrollo.
- Focos de Análisis y Acción Territorial.
- Universidad Abierta.
- Centros e incubadoras de Innovación y desarrollo tecnológico.
- Centros de Investigación y Nodos de conocimiento. UNAD Global.



03

Emprendimientos y región

- Cunas de Líderes Transformadores.
- Reconocimiento de Aliados Estratégicos.
- Fortalecimiento de los Clúster Regionales. Campo UNAD.
- Gestión comunicacional.
- Consultorios, OIR e ITP.
- Nodos Virtuales de Emprendimiento.

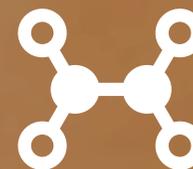
Blockchain para la UNAD 5.0

Del Internet de la información, al Internet del valor

El Blockchain híbrido de la UNAD

El Blockchain de la UNAD es la manera organizada del darle sentido y significado a nuestra creciente **data** para que ella sea gestionada con sentido **ético**, **analítico** y **transparente** por los participantes de los diferentes sistemas y redes.

Se crean bloques de transacciones sistémicas interrelacionas a partir de un **modelamiento matemático** que hacia adelante no podrá ser alterado y que se surte de la data proveniente de proyectos y metas compartidas para lograr impacto en los diversos **ámbitos de actuación** de la universidad.

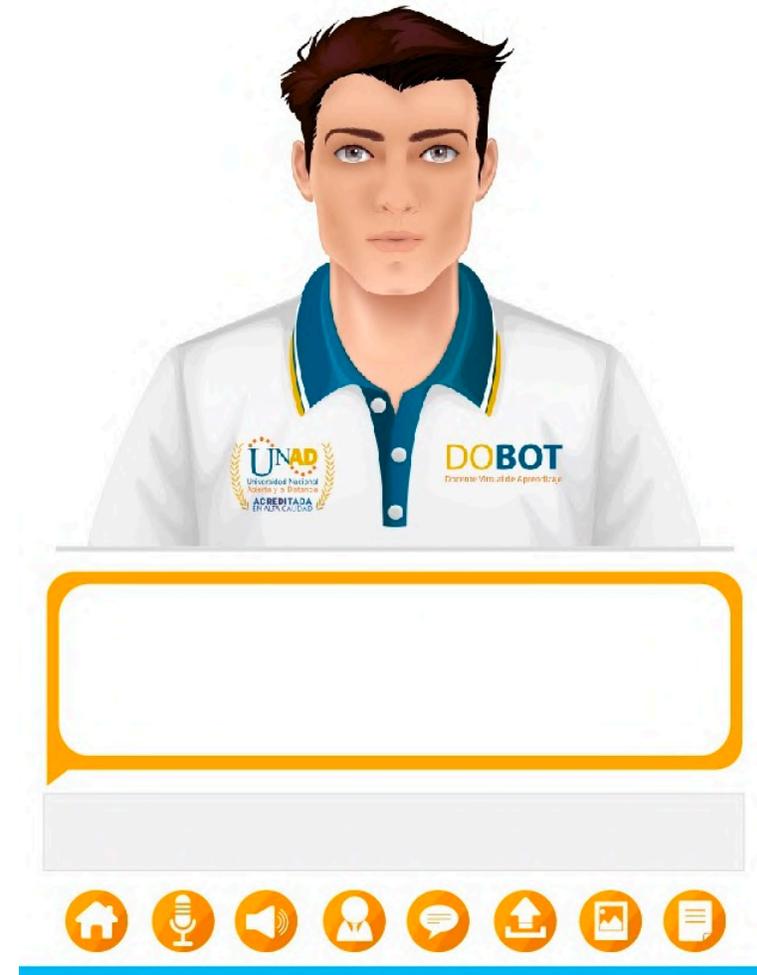


Big data y Sistema de Inteligencia Institucional SII UNAD 5.0

Sí preguntáramos por qué los estudiantes pierden con alta frecuencia un curso como **Álgebra** y **Trigonometría** y se contrasta con las estrategias de **RPG** al respecto sabremos si ellas han impactado o no en el problema a resolver.



Este tipo de preguntas se podrían extender a múltiples escenarios del Metasistema, y **SII UNAD** es la herramienta más poderosa que al respecto hemos diseñado, pero aún es poco utilizada por nosotros.



Competencias del ser docente en la UNAD 5.0



Ser un verdadero docente es un privilegio de la vida que pocos reconocen ya sea en la propia estima o en la estima social.



Ser docente es ser portador de esperanza para sembrarla en otros a partir de motivaciones y desafíos por cumplir.



Ser docente implica reconocer la gran responsabilidad de coadyuvar en la formación del otro lo que a su vez exige una permanente autoformación.



Ser docente no es una profesión más, es la profesión que encarna los valores sagrados de la ética, la humanidad, el conocimiento y su asertiva pedagogía



Ser docente, en síntesis, es una de las mejores formas para servir a otros.



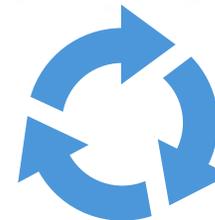
Competencias del quehacer docente en la UNAD 5.0



Al docente unadista del hoy y del mañana le corresponde tener dominios suficientes y sustentables sobre el MPU, el currículo integral al que sirve y la participación activa en las redes en las que se encuentre adscrito como miembro activo.



El docente unadista de hoy y del futuro debe ser suficientemente asertivo con la motivación y retroalimentación para motivar su participación en semilleros de investigación formativa.



Las transformaciones del mundo de hoy requieren de un docente unadista más orientador y facilitador del aprendizaje del estudiante que domine sus objetos de conocimiento disciplinar.



Al docente unadista de hoy y del futuro le corresponde generar competencias pedagógicas y didácticas que le permitan tener el criterio reflexivo para ser selectivo con la cantidad y calidad de información que recibe y evalúa, a fin de no dejarse abrumar por la misma y propiciar una efectiva gestión del conocimiento..



Big data y Sistema de Inteligencia Institucional SII UNAD 5.0



U



Es necesario acercar la **marca UNAD** a las expectativas particulares de nuestros actuales o potenciales nuevos usuarios.

N



Lo anterior permitirá ganar una **recordación** y mayor **notoriedad** positiva de nuestra universidad en el mundo **competitivo** del mercado educativo.

A



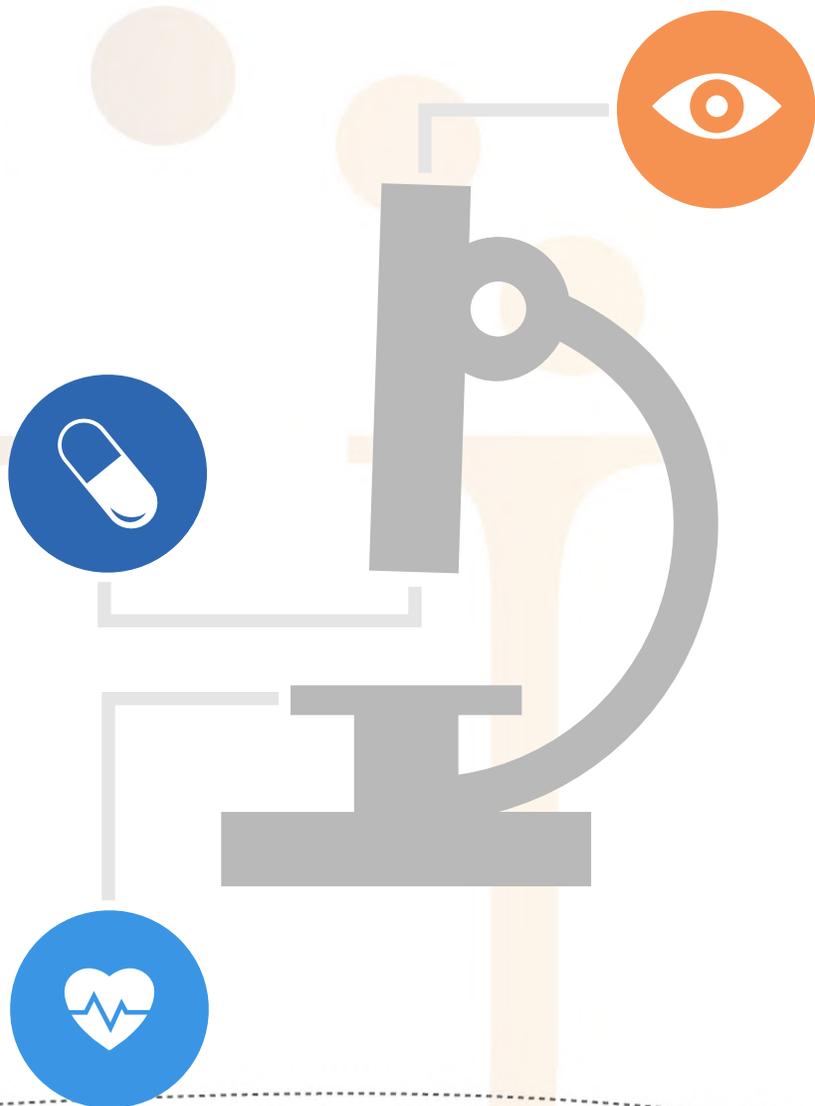
Debemos ser cuidadosos en la estructuración y **cumplimiento** de las agendas estudiantiles, para hacerlas lo suficientemente **visibles**.

D



Las **estrategias RPG** (vida académica, vida universitaria, cipas, b-learning, bienestar, consejería y monitorías especializadas) deben ser difundidas y altamente participativas.

Incremento de redes de investigación aplicada UNAD 5.0



El Sistema de Gestión de la investigación (SIGI) tiene como objeto gestionar e integrar los procesos de **investigación básica, aplicada y de creación para fortalecer la producción intelectual y la cultura científica**, articulando los diferentes actores del ecosistema Gobierno-Universidad-Empresa-Sociedad, atendiendo las necesidades de la comunidad y los grupos de interés de la oferta educativa de la universidad.

735
Docentes con actividades en investigación

2364
Estudiantes y egresados semilleristas

359
Semilleros de investigación

65
Grupos de investigación

40
Líneas de investigación

2022 - 2034 ¿?



Política de Innovación y Emprendimiento articulada al OIR en la UNAD 5.0

Tiene con el objeto de dinamizar sistemas y redes de innovación en las regiones, a partir de las cartografías OIR.

Alianzas y proyectos:

Promueve la innovación y emprendimiento desde la investigación, la proyección social y la gestión de alianzas estratégicas con actores públicos y privados.



Centro de Pensamiento Territorial:

Busca la implementación de cunas de liderazgo y desde allí la mejora continua de los sectores económico, social y productivo en nuestro país, mediante inteligencia competitiva y desde soluciones reales y aplicables en multiproyectos.

IAP en procura de innovación y emprendimiento orientado a dar respuesta a las necesidades, oportunidades y retos desde diferentes multicontextos.

Incremento de activos tangibles, intangibles y de propiedad intelectual UNAD 5.0



Centros de Innovación y Productividad

Dispositivos organizacionales, articulados por la VIEM, unidades misionales, Escuelas Académicas, Institutos y Nodos Zonales, con áreas estratégicas de gestión del conocimiento, transformación tecnológica e innovación.

Unidades de Emprendimiento

Dispositivos organizacionales, articulado por la VIEM y las Escuelas Académicas, Institutos y Nodos Zonales, con áreas estratégicas de gestión del conocimiento, transformación tecnológica e innovación con impacto social.



Incubadoras y aceleradoras

Dispositivos regionales liderados y direccionados por las Escuelas Académicas e Institutos con el apoyo de la VIEM, para la gestación de ideas innovadoras que, prototipadas y sustentadas en el Centro Intersistémico de Innovación y Emprendimiento Nacional, permitan asegurar el valor agregado de su materialización como spinoff, startups y aceleradoras de empresas para garantizar el impacto de las responsabilidades sustantivas de la UNAD en comunidades y territorios.



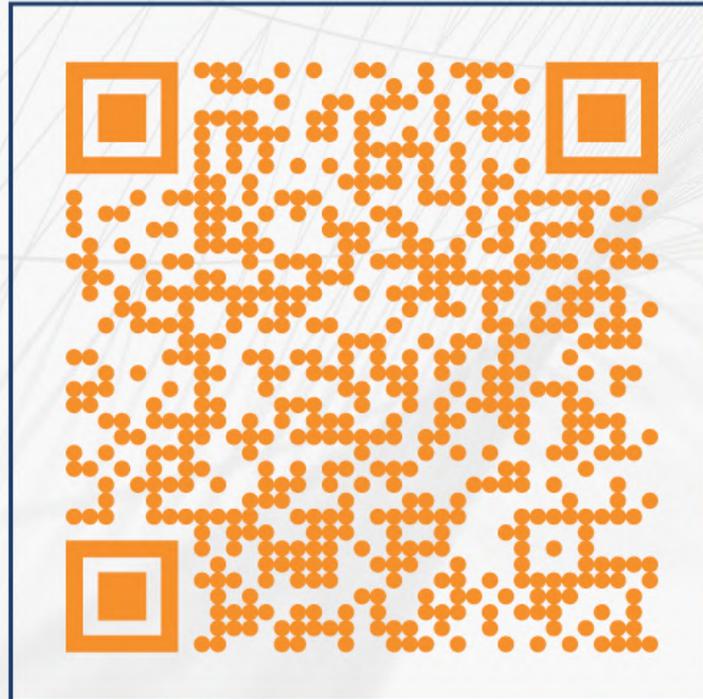


UNAD

Descarga el libro

**Educación,
virtualidad e
innovación**

escaneando el siguiente código





¡GRACIAS!

www.unad.edu.co

Síguenos: @UniversidadUNAD

