UNAD
Universidad Nacional Abierta y a Distancia
ACREDITADA EN ALTA CALIDAD

XXIII ENCUENTRO DE LÍDERES UNADISTAS

UNAD 5.0: Modelo de liderazgo en la educación incluyente y de calidad

Jaime Alberto Leal Afanador
Rector UNAD

EL POR QUÉ DEL
XXIII ENCUENTRO

Nos encontramos en un punto de inflexión importante para consolidar la causa social educativa de la UNAD. El presente Encuentro convoca, desde el espíritu Unadista, a nuestro compromiso institucional, a nuestra capacidad de liderazgo para asumir retos y desafíos, y a nuestra motivación para servir a Colombia en la construcción de un futuro viable, confiable, sustentable y sostenible para marcar la hoja de ruta en los próximos doce años de vida institucional.

CO18/8455 CO17/7811 CO14/6011 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis CO14/6012 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis
Great Place To Work. Certified OCT 2021-OCT 2022 COLOMBIA

EL CONTEXTO DE LA EVOLUCIÓN ESTRATÉGICA DE LA UNAD

1. No responde a una moda. Es una convicción colectiva.

2. No se identifica con los desarrollos de la revolución industrial ya que su interés social responde a un anhelo de la educación liberadora.

3. Se conecta indirectamente eso sí, al desarrollo tecnología web, como por ejemplo, Internet 1.0; 2.0; 3.0; 4.0, 5.0, 6.0 y 7.0; pero nuestra evolución no es dependiente de esa gran red aliada.

4. De la UNAD 1.0 a la 5.0 y hacia adelante se demarcan fases que serán hitos para definir la evolución y los momentos determinantes en la historia pasada, reciente y futura de la UNAD

UNAD Universidad Nacional Abierta y a Distancia ACREDITADA EN ALTA CALIDAD

XXIII ENCUENTRO DE LÍDERES UNADISTAS

EL ANTES

Entre 2004 y 2011 inició la reingeniería de la UNAD:

- Se instaló una estructura metasistémica con criterios de actuación y MPU.
- Se enruta hacia las certificaciones de calidad.
- Se dejan atrás módulos impresos y se da la transición a virtualidad.
- Se avanza en la autosostenibilidad y el concepto de matrícula permanente.

EL AHORA (no previsto)

Hace 12 años (en 2010) la UNAD tenía entre sus principales propósitos:

- Consolidar su estructura metasistémica.
- Ser una metauniversidad.
- Acreditar programas.
- Consolidar su modelo virtual.
- Sobrevivir financieramente.

Y EL DESPUÉS

Entre 2010 y hoy, la UNAD experimentó situaciones no vislumbradas:

- Persecución de Mineducación.
- Desaceleración de la demanda, con menos natalidad y más competidores.
- Acciones de gratuidad educativa del Ejecutivo y del Legislativo.
- Transformadores desarrollos tecnológicos y nuevos proveedores.
- Pandemia.

Pero la UNAD avanzó mucho más allá de lo imaginado en 2010, y hoy somos:

- Megauniversidad.
- Acreditada institucionalmente.
- Líder en la modalidad.
- Con innovadores dispositivos organizacionales.
- Avanzando hacia una planta metasistémica.

CO18/8455 CO17/7811 CO14/6011 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis CO14/6012 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis

Great Place To Work. Certified OCT 2021-OCT 2022 COLOMBIA

ENCADENAMIENTO DE LOS PLANES DE DESARROLLO

UNAD 1.0

"La UNAD como proyecto público vital"

Proyección: Cobertura zonal.

UNAD 2.0

"Por la equidad educativa y la equidad social"

Proyección: Cobertura geográfica y poblacional con énfasis en sistemas educativos mutiles.

UNAD 3.0

"UNAD, Innovación y excelencia educativa"

Proyección: Afianzar la calidad del servicio y proveer dispositivos de territorialidad en los retos de lo glocalidad.

UNAD 4.0

"Más UNAD, Más País"

Proyección: Afianzar calidad integral, plataforma humana, política y normatividad de respaldo. Cobertura a connacionales en USA y UE. MPU ligado a la gestión de conocimiento.

CO18/8455 CO17/7811 CO14/6011 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis CO14/6012 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis
Great Place To Work. Certified OCT 2021-OCT 2022 COLOMBIA

EL RESULTADO DEL XXIII ENCUENTRO

ENCADENAMIENTO DE LOS NUEVOS PLANES DE DESARROLLO

UNAD 5.0
Nombre por definir

Principales apuestas: Afianzar nuestros diversos modelos innovadores de gestión educativa en el reto de la mejora continua, impactando integralmente poblaciones excluidas de América Latina y el Caribe con educación flexible y de óptima calidad.

UNAD 5.0.1
Nombre por definir

Principales apuestas: Garantizar la re-acreditación institucional de alta calidad, impulsando la marca UNAD en América Latina y el Caribe como referente de transformación para la institucionalidad educativa del continente.

UNAD 5.0.2
Nombre por definir

Principales apuestas: La innovación y la investigación se convertirán en soportes del modelo pedagógico mediante uso intensivo de tecnologías exponenciales con garantía de calidad integral y equidad social, aportando valor sustancial a la gestión del conocimiento.

UNAD 5.0.3
Nombre por definir

Principales apuestas: Consolidarse como marca de universidad líder en el ámbito global, mediante apuestas disruptivas que coadyuven impactos visibles en los ODS.

CO18/8455 CO17/7811 CO14/6011 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis CO14/6012 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis

UNAD Universidad Nacional Abierta y a Distancia ACREDITADA EN ALTA CALIDAD

XXIII ENCUENTRO DE LÍDERES UNADISTAS

DE LAS RESPONSABILIDADES SUSTANTIVAS A SU INTERACCIÓN METASISTÉMICA HOLÍSTICA

Superar la gestión de las funciones sustantivas como partes y no como componentes de un todo implica:

- Trabajar de forma articulada en binas comprometidas con la evolución metasistémica.
- Integrar soluciones inteligentes y procesos efectivos que respondan a problemáticas derivadas de indicadores de resultados en todos los sistemas educativos.
- Abordar un continuo explicativo de la caracterización de bigdata (DANE y otros) de poblaciones que demandan educación para desarrollar ofertas diferenciales y permanentes.
- Afianzar el TIP para fortalecer la marca UNAD como sinónimo de excelencia en el servicio educativo.

SGS CO18/8455 · SGS CO17/7811 · SGS CO14/6011 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis · SGS CO14/6012 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis · Great Place To Work. Certified OCT 2021-OCT 2022 COLOMBIA

UNAD Universidad Nacional Abierta y a Distancia ACREDITADA EN ALTA CALIDAD

XXIII ENCUENTRO DE LÍDERES UNADISTAS

LA EVOLUCIÓN DE LOS CRITERIOS DE ACTUACIÓN EN LA UNAD 5.0

La Sistematicidad

Debemos buscar que la interacción articulada de los Sistemas sean la fuente para establecer las rutinas de aprendizaje organizacional en el COACH para el fortalecimiento de la plataforma humana.

Esta valoración de las problemáticas debe prevalecer en la mente de los líderes unadistas y debe emerger en la interacción constante para que nuestra memoria colectiva actúe como una "red cognitiva organizacional de mejoramiento continuo".

SGS CO18/8455 · SGS CO17/7811 · SGS CO14/6011 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis · SGS CO14/6012 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis · Great Place To Work. Certified OCT 2021-OCT 2022 COLOMBIA

LA EVOLUCIÓN DE LOS CRITERIOS DE ACTUACIÓN EN LA UNAD 5.0

La Fractalidad

El alcance, responsabilidad y autonomía de los dispositivos y liderazgos espejo de la Universidad, como representación local, zonal y global del Metasistema, aumentará de manera proporcional al desempeño en el cumplimiento e impacto de las metas, a la capacidad de innovación, al nivel de sinergia con los demás componentes y actores, y al desarrollo integral de nuestro compromiso en el ejercicio de las funciones sustantivas, es decir, dejamos de ser espejo para convertirnos en prismas.

LA EVOLUCIÓN DE LOS CRITERIOS DE ACTUACIÓN EN LA UNAD 5.0

La Reticularidad

El valor de las redes institucionales y estamentarias más allá de su conformación, distribución y fortalezas de sus nodos, se encuentra en la combinación equilibrada de fuerzas que genera el trabajo conjunto, el debate, la concertación, la co-construcción, e incluso, el disenso argumentado.

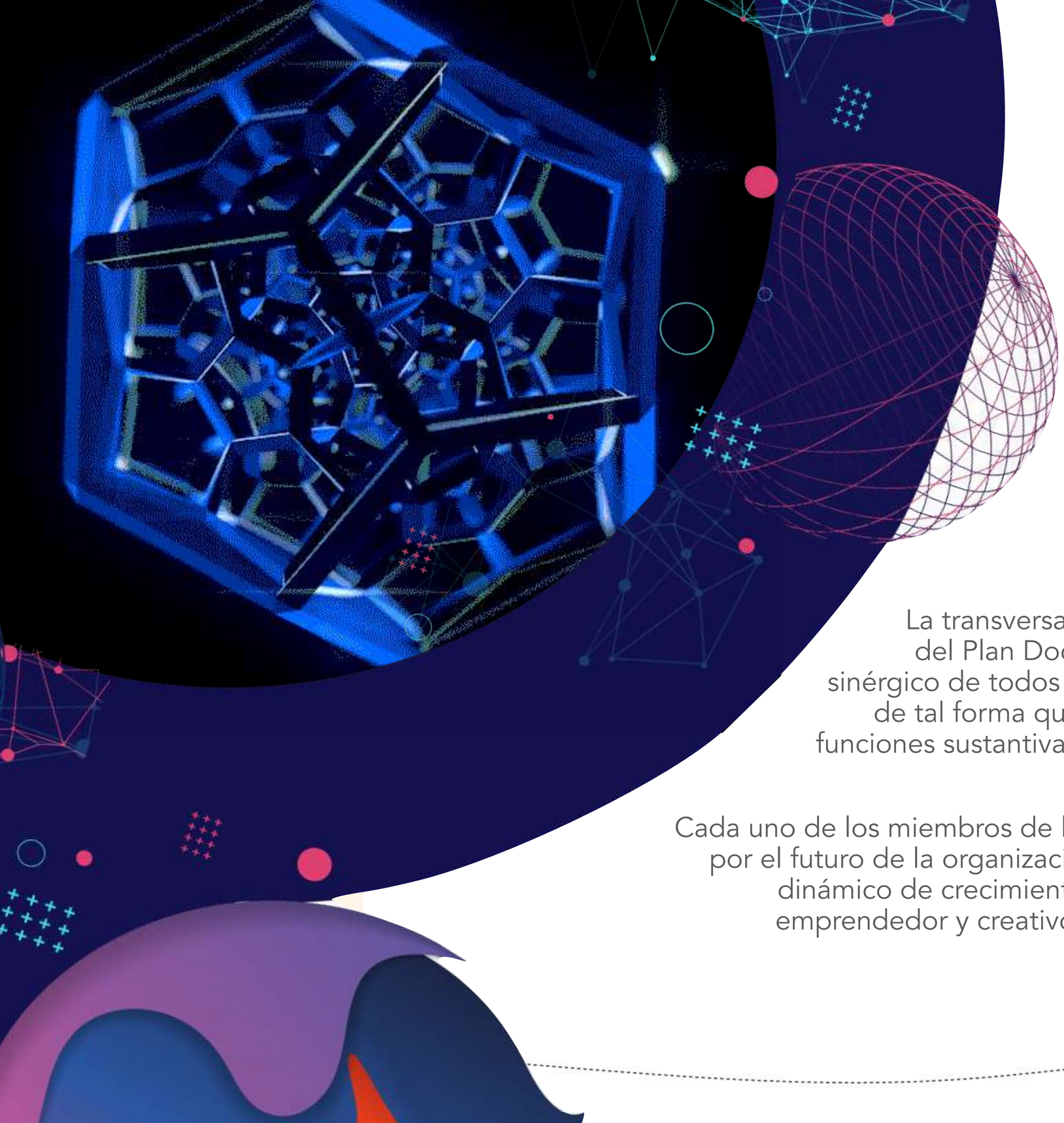
La integridad y autosostenibilidad de la organización depende de la interacción efectiva y la combinación de intereses de mejora entre los integrantes de las redes institucionales y no solo de enunciar la existencia de las mismas.

LA EVOLUCIÓN DE LOS CRITERIOS DE ACTUACIÓN EN LA UNAD 5.0

La Actuación en Multicontextos

- La gestión Unadista trasciende las fronteras de la localidad, manifestándose en escenarios regionales, nacionales, globales y ciberespaciales, adaptándose al entorno o ámbito de actuación para transformar las realidades sociales de cada entorno como efecto de acción metasistémica.

- Ello implica incorporar la “Glocalidad” como ejercicio de retroalimentación sobre las mejores prácticas del mundo para beneficio del metasistema y llevando lo mejor del metasistema para beneficiara las institucionalidad educativa, especialmente de América Latina y el Caribe.



LA EVOLUCIÓN DE LOS CRITERIOS DE ACTUACIÓN EN LA UNAD 5.0

La Heterarquía

La transversalidad de los macroproyectos y proyectos del Plan Docenal involucrarán un trabajo articulado y sinérgico de todos los sistemas y unidades del Metasistema de tal forma que el liderazgo y la responsabilidad de las funciones sustantivas siempre sean colectivas y no exclusivas de una unidad o dependencia.

Cada uno de los miembros de la plataforma humana es corresponsable por el futuro de la organización y la debe entender como un espacio dinámico de crecimiento para afianzar el espíritu libre de su ser emprendedor y creativo en un ambiente armónico y motivador.

CO18/8455 CO17/7811 CO14/6011 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis CO14/6012 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis
Great Place To Work. Certified OCT 2021-OCT 2022 COLOMBIA

UNAD
Universidad Nacional Abierta y a Distancia
ACREDITADA EN ALTA CALIDAD

XXIII ENCUENTRO DE LÍDERES UNADISTAS

LA EVOLUCIÓN DE LOS CRITERIOS DE ACTUACIÓN EN LA UNAD 5.0

Gestión por Proyectos

El ejercicio estructurado de planificación y uso eficiente de los recursos requiere una necesaria comprensión de las capacidades institucionales. El Big Data y la operación de los Sistemas de Información identificará necesidades interesadas y beneficiarios en nuestros programas y servicios, por lo que la analítica organizacional nos permite diseñar nuevas ofertas ajustadas a las características más adecuadas para satisfacer sus necesidades.

Todo ello generará desempeños superiores en los proyectos, tanto desde el punto de vista de la realización personal como desde la creación de valor organizacional.

SGS CO18/8455 · SGS CO17/7811 · SGS CO14/6011 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis · SGS CO14/6012 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis

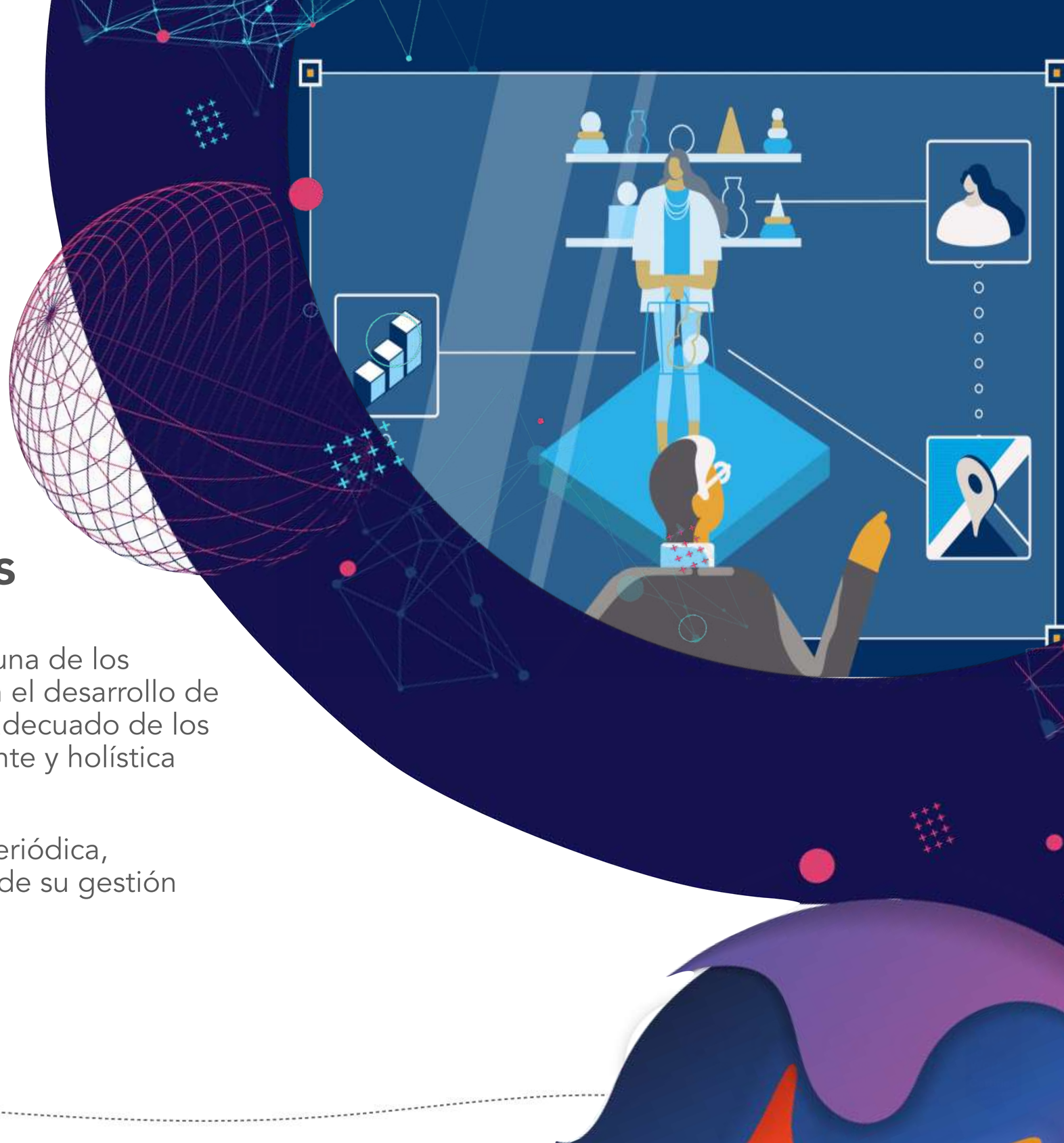
Great Place To Work. Certified OCT 2021-OCT 2022 COLOMBIA

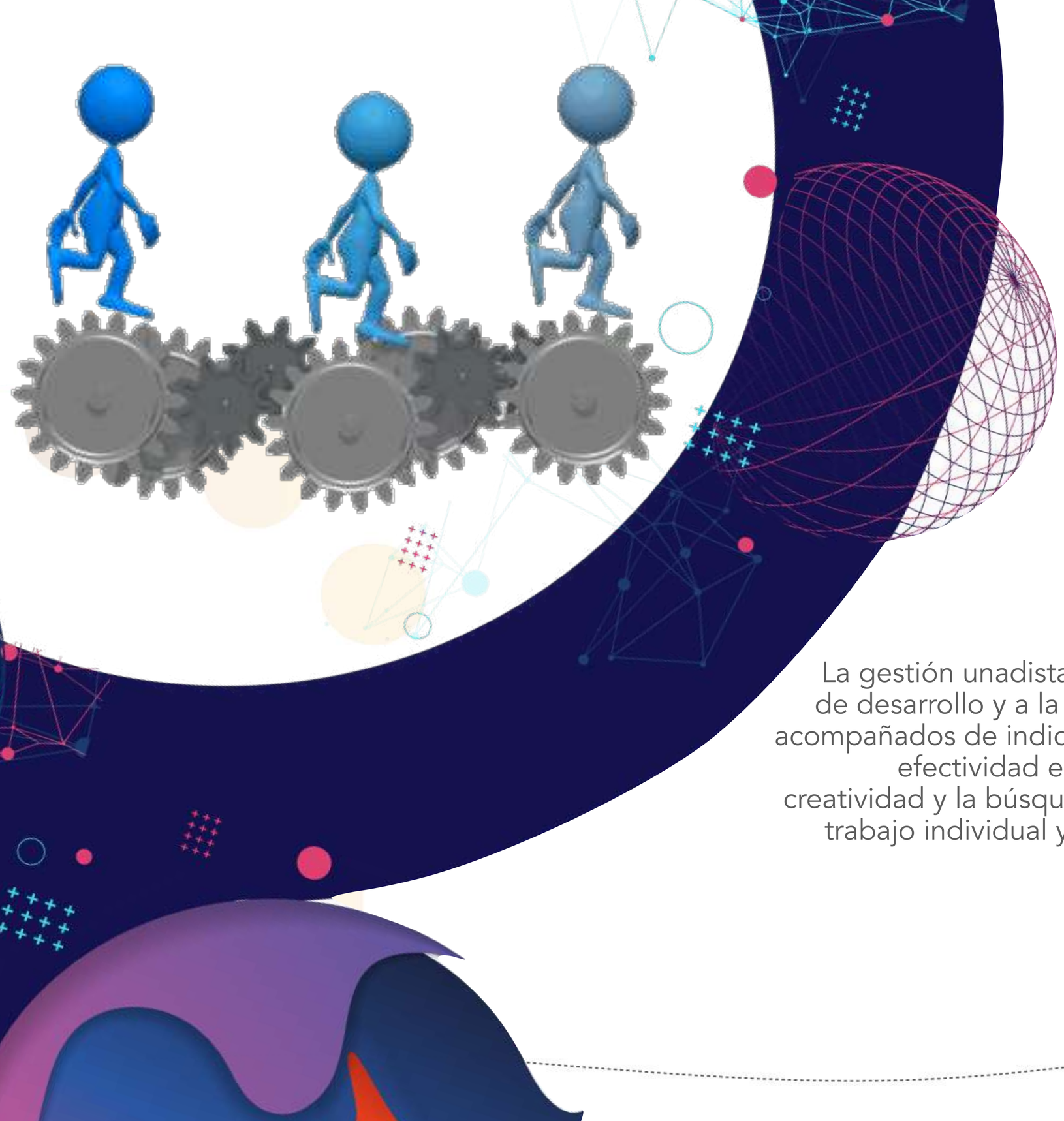
LA EVOLUCIÓN DE LOS CRITERIOS DE ACTUACIÓN EN LA UNAD 5.0

La Rendición de Cuentas

- La responsabilidad transversal de cada una de los sistemas y unidades del Metasistema en el desarrollo de los macroproyectos, garantizará el uso adecuado de los recursos de manera eficiente, transparente y holística respaldando así su cabal realización.

- La UNAD resignificará la presentación periódica, abierta y transparente de los resultados de su gestión ante la sociedad.





LA EVOLUCIÓN DE LOS CRITERIOS DE ACTUACIÓN EN LA UNAD 5.0

La Productividad

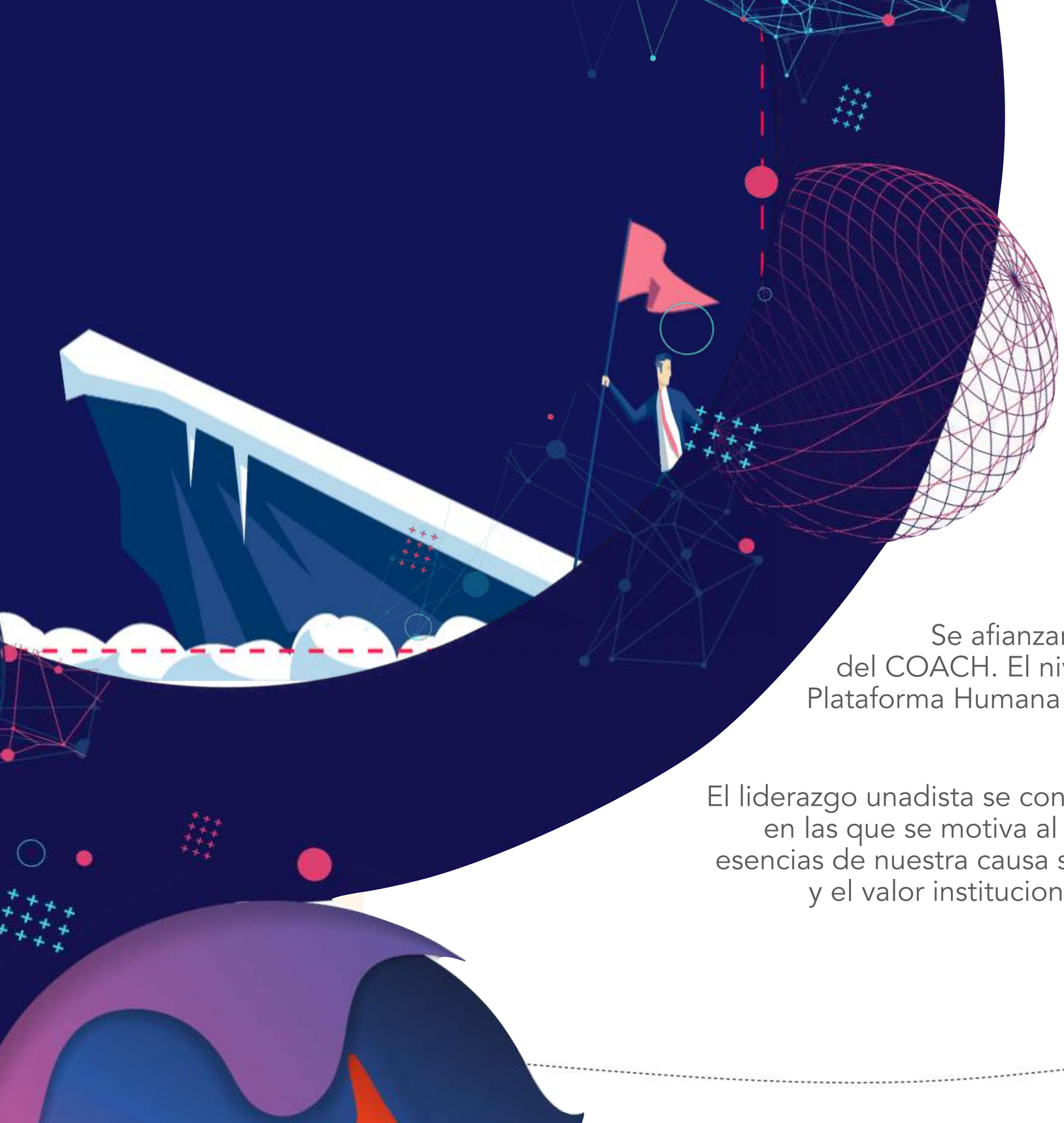
La gestión unadista se soporta en el logro de altos niveles de desarrollo y a la entrega de resultados de alto impacto, acompañados de indicadores de calidad, eficiencia, eficacia y efectividad en el manejo del tiempo, los recursos, la creatividad y la búsqueda permanente de mejores formas de trabajo individual y colectivo asegurando un trabajo tanto inteligente, como productivo (TIP).

LA EVOLUCIÓN DE LOS CRITERIOS DE ACTUACIÓN EN LA UNAD 5.0

La Competitividad

- Además de reconocer y leer las oportunidades y amenazas del entorno para el dominio de los factores clave del éxito educativo y la generación de ventajas competitivas, la Universidad alinea su estrategia con los objetivos de desarrollo sostenible.

- Esta debe estar coordinada con los factores ambientales, sociales y financieros que aseguren el éxito socialmente responsable, ético y continuo de la gestión institucional y el empoderamiento de la marca UNAD.



LA EVOLUCIÓN DE LOS CRITERIOS DE ACTUACIÓN EN LA UNAD 5.0

La Autogestión

Se afianzará a través de las acciones orientadoras del COACH. El nivel de empoderamiento que alcance la Plataforma Humana con curvas de aprendizaje deberán ser las de mayor tangente organizacional.

El liderazgo unadista se consolidará gracias a acciones de mentoría en las que se motiva al ser para el quehacer y se transmitirá las esencias de nuestra causa social legando el espíritu, la experiencia y el valor institucional a las nuevas generaciones de líderes.

CO18/8455 CO17/7811 CO14/6011 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis CO14/6012 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis
Great Place To Work. Certified OCT 2021-OCT 2022 COLOMBIA

LA UNAD 5.0 DEBERÁ CARACTERIZARSE POR:

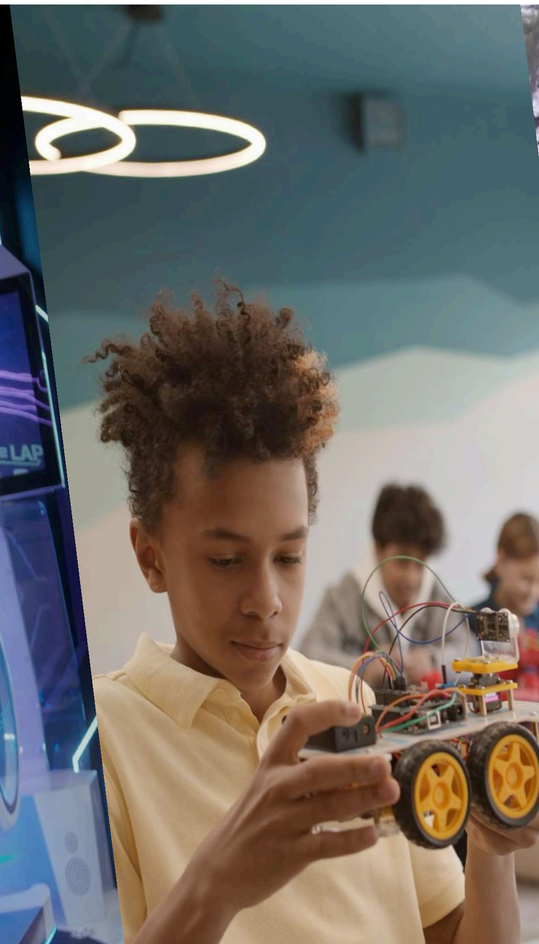
Tener presencia global y ser una de las mejores universidades de América Latina por la calidad integral de sus ofertas y servicios.

Confirmarse como la universidad con mayor calidad, cobertura poblacional y geográfica, para la inclusión y equidad social.

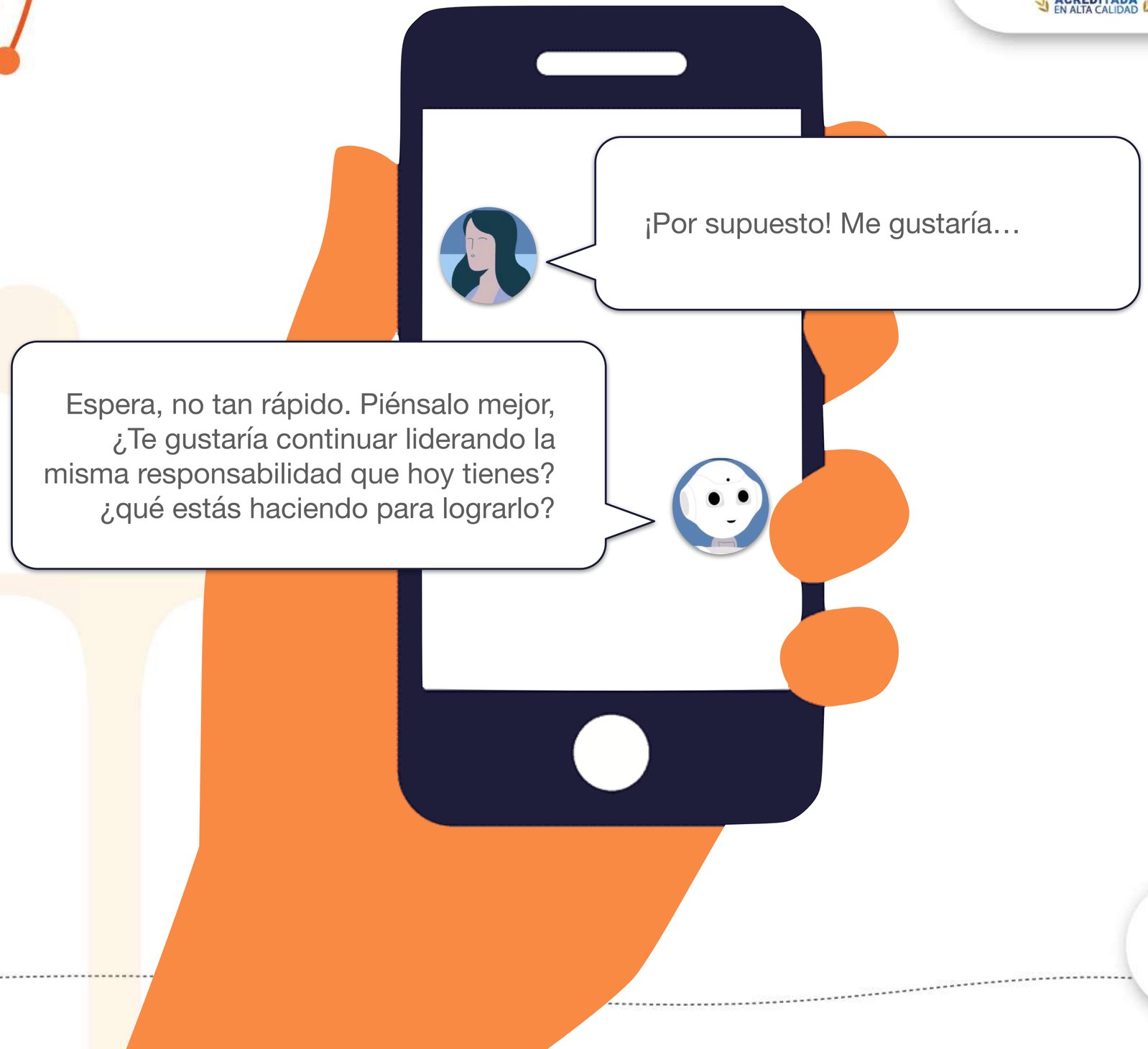
Liderar la innovación educativa, soportada en tecnologías disruptivas y neuropedagogías.

Afianzar la más grande y variada oferta en todos los ciclos y niveles educativos en coherencia con el postulado de formación para toda la vida y la autorrealización personal.

Constituir la más original y diversa expresión educativa del espíritu de la "Colombianitud" para servir y servir.

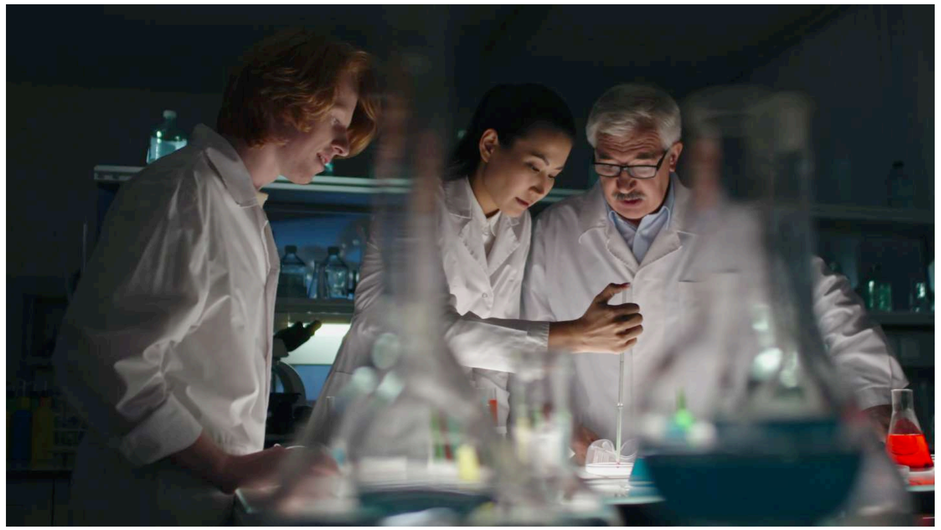


¡Hola!
Vengo del futuro y quiero hacerte algunas preguntas. ¿Te animas?
¡Hola! Claro que sí. Justamente en el XXIII Encuentro de Líderes Unadistas estamos retados a pensar en el futuro.
Me alegra escuchar eso. Ahora piensa en esto, ¿Si las circunstancias lo permiten, permanecerías siendo parte de la UNAD en 2034?


¡Por supuesto! Me gustaría…
Espera, no tan rápido. Piénsalo mejor, ¿Te gustaría continuar liderando la misma responsabilidad que hoy tienes? ¿qué estás haciendo para lograrlo?

Bien, ahora hablemos de lo necesario para el diseño de planes de desarrollo y operativo requeridos para alcanzar los propósitos de UNAD 5.0
Dime, ¿qué debemos tener en cuenta para el plan, objetivos y proyectos que debemos impulsar?
Deben pensar en ¿qué cantidad, calidad y dedicación de recurso humano necesitan?, ¿cuáles son las nuevas apuestas en inclusión e innovación?, ¿qué ajustes a los proyectos educativos, estructura normativa y modelo organizacional requieren?, ¿cuáles deberán ser las fuentes de financiamiento?, ¿cómo nos impactarán los cambios mundiales en torno del rol de la educación superior?

ATREVÁMONOS, COMO MÍNIMO, EN 5.0.1:



1.

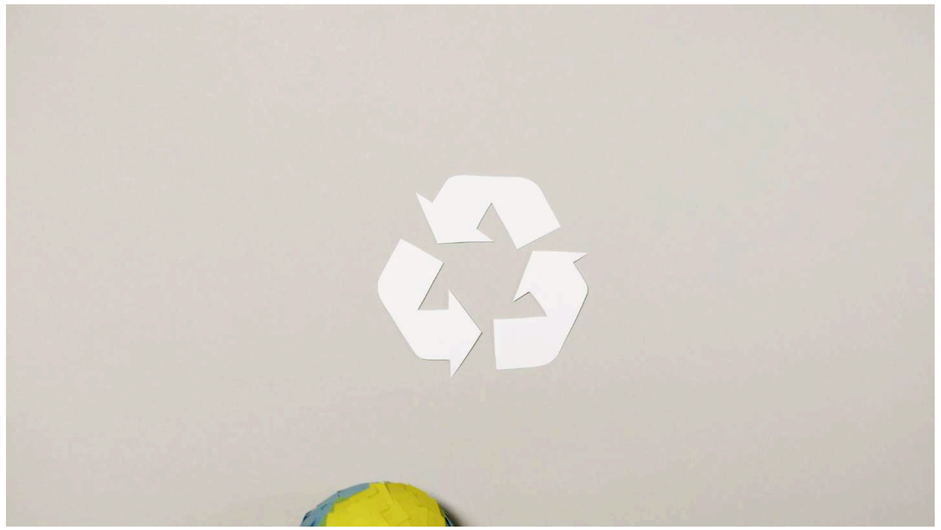
Trabajar con redes académicas de otras latitudes del planeta.

2.

Entender y potenciar al máximo el COACH.

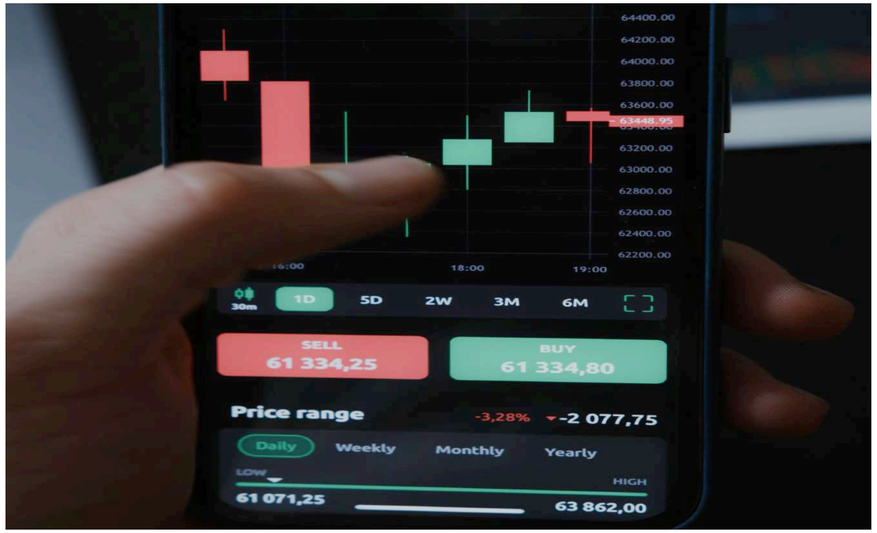
CO18/8455 CO17/7811 CO14/6011 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis CO14/6012 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis
Great Place To Work. Certified OCT 2021-OCT 2022 COLOMBIA

ATREVÁMONOS, COM MÍNIMO, EN 5.0.1:



3.

Certificar el alineamiento unadista a la cultura de los ODS - Agenda 2030.



4.

Elevar los indicadores que potencien la acción educativa unadista en multicontextos, a fin de afianzar la reputación de la marca UNAD.

CO18/8455 CO17/7811 CO14/6011 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis CO14/6012 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis
Great Place To Work. Certified OCT 2021-OCT 2022 COLOMBIA

ATREVÁMONOS, COMO MÍNIMO, EN 5.0.1:

5.

Potenciar el alcance del ITP.

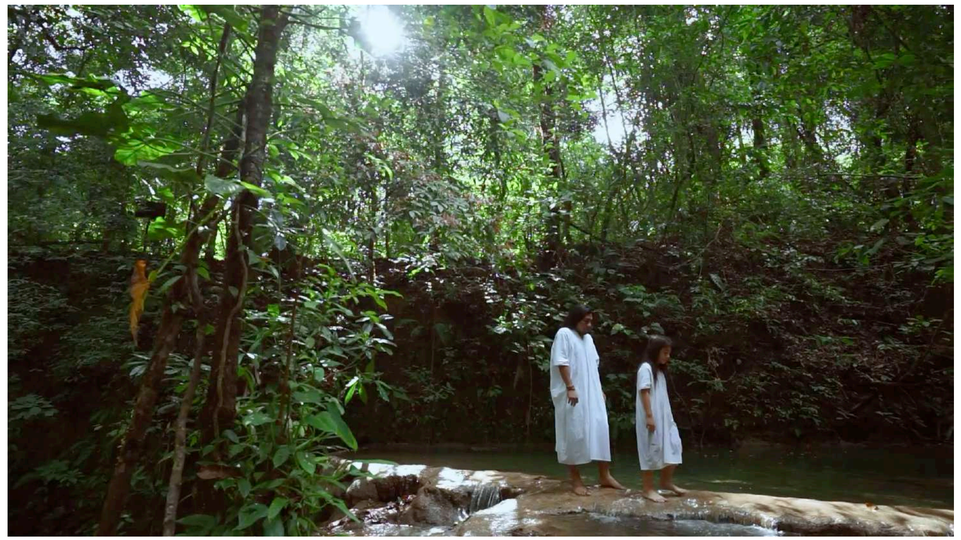
6.

Impulsar, conforme las expectativas de cada comunidad y región, los centros de pensamiento territorial.

ATREVÁMONOS, COMO MÍNIMO, EN 5.0.1:

7.

Repotenciar el OIR desde el SISSU y extender su impacto a los diversos sistemas educativos.



8.

Volver a la esencia de nuestras comunidades, para re-conectar con campesinos, indígenas, negritudes, obreros y comunidades vulnerables para mantener un diálogo fluido con un país que clama por los valores que garantizan una vida digna y que son la verdadera riqueza de la existencia humana.

ATREVÁMONOS, COMO MÍNIMO, EN 5.0.1:

9.

Valorar el rol docente en torno de la transformación pedagógica con sentido. El MPU articulado desde la investigación y la innovación para garantizar la formación integral.

10.

Fortalecer la esencia de nuestra Nación: la “Colombianitud”.

AHORA EL CÓMO DEL XXIII ENCUENTRO...

EL EQUIPO ARTICULADOR

work Café

XXIII Encuentro de líderes UNADISTAS

El Tallador de Futuros

Acta de Compromisos

El reto primordial del evento atrevernos a soñar los planes 5.0.1, 502 y 5.0.3 en una mirada prospectiva que se ha diseñado para ser abordada en el Work Café y El Tallador de Futuros.

CO18/8455 CO17/7811 CO14/6011 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis CO14/6012 Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis
Great Place To Work. Certified OCT 2021-OCT 2022 COLOMBIA

XXIII ENCUENTRO DE LÍDERES UNADISTAS

UNAD
Universidad Nacional Abierta y a Distancia
ACREDITADA EN ALTA CALIDAD

ENCUENTRO DE LÍDERES UNADISTAS

www.unad.edu.co

Síguenos: @UniversidadUNAD

¡Muchas gracias!